

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AVTHORITY

₫• 4}

नई दिल्ली, शिन्धार, जनवरी 27, 2001/माछ 7, 1922 ...

No. 41

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 27, 2001/MAGHA 7, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दो जाती है जिससे कि यह जनग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—सब्द 3—दब-सब्द (i) PART II—Section 3—Sub-section (f)

भारत सराकार के संधालयाँ (रक्षा संत्रालय को **क्षेत्रकर) गाँउ केन्द्रीय अधिकारियाँ (संघ राज्य** अथ प्रशासनों का आंक्रकार) द्वारा विधिय के अस्तर्गत कनाए और वारी किये गयं साधारण सांविधिक नियम (विभागें साधारण प्रकार के बावोब , क्योनियम कावि सीम्मीलत हु^क)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Vinistries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

- सा. का. नि. 42:—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गिक्तयों का प्रयोग करते हुए घीर भारत के महार्रिलस्ट्रार का कार्यालय में विष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 1992 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महार्रिलस्ट्रार का कार्यालय घीर सभी राज्यों तथा संघ राज्य-क्षेतों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में विष्ठि अनुवादक के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—-
- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारिजिस्ट्रार का कार्यालय ग्रीर राज्यों तथा संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निवेशालय वरिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 2000 होगा।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्विष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रैक्षिक अर्हताएं आदि : उत्तन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रैक्षिक अर्हताए ग्रौर उक्त पर से संबंधित अन्य बाते वे होंगी जो उक्त अनुमूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट है।

- 4. निर्हताएं : वह व्यक्ति
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी ध्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावित : इन नियमों की कोई भी बाल ऐसे आरक्षणों, आय-मीमा में छुट श्रौर अन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े बर्गों ग्रीर अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				श्चनुसूची		
पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गकिर्ग	वेतनभान (क्षण्)	क्या जयन-गुणाः वगुण या-जयन सह-वरिष्ठता के प्रतुसार है प्रयवा प्रजयन पद है	त- •यक्तियों के लिए भ्रायुक्षीमा	क्या संवा में जोड़े गए, वर्षों का फायदा केंद्रीय निवित्त संवा (पेंशन) निरमावली, 1972 के नियम 30 के ध्रवीन ध्रनुजीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
धरिष्ठ ग्रनुधादक	12* (2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपित्तत, श्रननुमचिवीय	5500-175- 9000 रुपये	·	30 वर्ष से प्रविधितः। टिप्पणी —1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी क्रिये गए प्रनुदेशों या प्रावेशों के प्रनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी—2: प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्याययों में प्रावेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिभ तारीख होगी (और प्रसम, मेघालय, ग्रम्लणाचल प्रदेश, मिजीरम, मिणपुर, नागालण्ड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख दिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब दिवीजन, अण्डमान और निकोबार हीप समृह या लक्षत्रीप के लिए निर्धारित प्रतिम तारीख नही)।	नहीं

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रतेक्षित गैक्षिक वन सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति में और प्रन्य प्रहेनाएं

के लिए विहित ग्रायु और गैक्षिक ग्रांताएं प्रोन्नित की बणा में लाग होंगी

परित्रीक्षा की अप्रवित, यदि कोई हो

10

म्रनिशयः :---

 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष और स्तातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री प्रथवा समकक्ष और स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही हो

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय स मास्टर डिग्री प्रयया समयक्ष और स्नालक स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी विषय के रूप में रही हो

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री प्रथवा समकक्ष जिसमें परीक्षा का माध्यम अंग्रेजी रहा हो और स्नातक स्पर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही हो ।

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री भ्रयवा समकक्ष जिसमें परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो
- 2. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली संबंधी कार्य और/ग्रथवा अंग्रेजी से हिन्दी ग्रथवा विलोमतः ग्रनुवाद कार्य ग्रधिमानतः तकनीकी प्रयमा वैज्ञानिक साहित्य के प्रन्वाद कार्य का तीन वर्ष का भ्रन्भव

- हिन्दी में ग्रध्यापन, ग्रनुसंधान, लेखन प्रथवा पत्रकारिना का तीन वर्ष का अन्भव।
- टिप्पणी 1: प्रहेताएं भन्यया मुप्रहित अभ्यभियों की बशा में कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पणी 2: प्रनुभव संबंधी प्रहेता (प्रहेताएं) कर्मचारी चयन ब्रायोग के विवेकानुसार ब्रनुसूचित जातियों और ब्रनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यीययों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन ग्रायोग की यह राय है कि इनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये भ्रतेक्षित श्रनुभव रखने वाले इन ममुदायों के ग्राध्यर्यी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो मकेंगे।

वांछनीय:

मैदिक स्तर पर हिन्दी से भिन्त संविधान की ब्राठवीं ब्रनुसूची में उल्लिखित किसी एक भाषा का ज्ञान हो।

मीब्री भर्ती के व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष

260 प्रोत्निति/प्रतिनियुर्नित/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में व ग्रेड जिनसे भर्ती की पद्भति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भीर विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमें लन किया जायगा की प्रतिशतना 11 12 प्रोन्नति/प्रतिनि । क्ति इ । रा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रीन्नति/प्रतिनिय्क्तिः 1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी जो: (क) (i) नियमित आधार पर सद्गापद धारण किए हों, या (ii) 5000-8000 रुपए या उसके समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, या (iii) 4500-7000 रुपए या उसके समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या (ख) कालम 8 के अन्सर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हेसाएं ग्रौर अनुभव रखते हों। 2. ब्राहरी व्यक्तियों के साथ ग्रेंड में छः वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय अनुवादक ग्रेड-II के नाम पर भी विचार किया जायेगा श्रीर यदि पद पर किसी अधिकारी का चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा। (फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, के बारे में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जायगा । इसी प्रकार, प्रति-त नियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोम्नति द्वारा नियुवि के लिए विक्यूर किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से दुरन्त पहुले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुषित/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना परामर्श किया जायेगा

मोन्नति/प्रतिनियुन्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से पराम जी समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

(1) भारत के महारजिस्ट्रार

---अध्यक्ष

करमा आवश्यक है।

(2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

13

-- सदस्य

[फाइल सं. ए-16011/14/2000-प्रशा. II] जयन्त कुमार बाठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

14

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General of India)

New Delhi, the 22nd December, 2000

- G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India (Senior Translator) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translator in the Office of the Registrar General, India, as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Senior Translator) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification, and the scale pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age

limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid;

- 4. Disqualification:—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule:

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Translator	12* General Central Service, (2000) Group "B", *Subject to variation dependent on work-load. Non-Gazetted, Non-Ministerial.		R1. 5500-175-9000.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-Selection post	Age limit for d	irect recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(5)		(6)	. (7)
Not applicable	Not exceeding 30 years.		No
		table for Government servants in accordance with the	nts

instructions or orders issued by the

Central Government.

(6)

Note 2: The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

Educational Qualification and other
Qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

(8)

(9)

No

(10)

(11)

Essential:

1. Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level.

or

Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level.

or

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at Degree level.

or

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at Degree level.

οr

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at Degree level.

2. Three years' experience of Terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of Technical or Scientific Literature.

Two years for direct recruits and promotees.

By Promotion/deputation failing which by direct recruitment.

(8)

or

Three year's experience of Teaching, Research, Writing or Journalism in Hindi.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Knowledge at the level of Matriculation of one of the Languages, other than Hindi, Mentioned in the English Schedule of the constitution.

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which
Union Public Service
Commission is to be consulted
in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Promotion/Deputation:

- 1. Officers of the Central Government:
- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or
 - (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; or
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
- 2. The Departmental Hindi Translator Grade-II with six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case an officer is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- Registrar General, India
- 2. Joint Registrar General, India

---Member

-Chairman

Consultation with Union
Public Service Commission
necessary for promotion/
deputation.

(L?)

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-16011/14/2000-Ad. II] J. K. BANTHIA, Registrar General of India

सई दिल्ली, 5 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 43:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय एवं पदेन जनगणना श्रायुक्त, भारत एवं राज्यों/संव राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के (वरिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1984 का श्रीधिक्रमण करते हुए, श्रिधिक्रमण से पहले इस संबंध में की ग्रई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में वरिष्ठ पर्यवेक्षक के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रयीत्:—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय श्रीर राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (वरिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2000 होगा।
 - (2) ये राजपल में प्रकाणन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबक अनुसूची के स्नम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, प्रत्य प्रहेताएं प्रादि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, प्रहेताएं और उक्त पद से सम्बन्धित ग्रन्य वातों वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हेताएं :--वह ध्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागृ स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेब है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां, वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्ग करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, ग्रादेग टारा गिथिल कर सकेगी। 6. ध्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भारक्षणों, छायु सीमा में छूट और अत्य रियायतों पर प्रभाव डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए श्रादेशों के अनुसार धनुसूचित जातियों, श्रनुपूचित जनजातियों, भ्रन्य पिछड़े बर्गों भीर श्रन्य विशेष प्रदर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना श्र्यक्षित है।

		·		ग्रनुसूची —		
रदं का नाम	पदों की संस् या	वर्गीकरण	वे तनमान	नया चयान- गुणावगुण या चबत- सह-वरिष्ठता भ्रयवा भ्रचयन पद है	सीये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सी	सेत्रा, में जोड़े गए वर्षे मा का फायरा केन्द्रीय सिवित्र सेवा (रेंशन) नियम, 1972 वें नियम 30 के अधीत भनुजीय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वरि ष्ठ पर्यवेक्षक	72* (2000) *कार्यभार के भनुसार संस्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' ग्रराजपत्रित, ग्रननुसचिवीय	5500- 175- 9000 रुप	चयन-सह वरिष्ठता ये	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए ज शैक्षिक श्रीर श्रन्य	ाने वाले य् य क्तियों ग्रर्हताएं	के लिए ग्रपेक्षित	<u> </u>	लिए विहित ग्रा	ने वाले य्यक्तियों के परि यु ग्रीर शैक्षिक की दशा में लागू	रेवीझाको अविजि, यदि कोई हो
8					9	10
लागू नहीं	,			सागू	, .	त किए जानेवाले ध्यक्तियों वे लेए 2 वर्ष
	, भर्ती सीघे होगी ग र विभिन्न पद्धतियो		-			न द्वारा भर्तों की दशा में वे नयुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा
	11	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			1 2	
प्रोन्नति द्वारा जिस् प्रस्पावधि संविदा	कि न हो सकने पर शामिल है ।	प्रतिनिमुस्ति द्व	ारा जिसमें		प्रतिः ग्रेड में तीन वर्षी की पर्यवेक्षक	नियमित सेवा वाले कनिष्ट
•					की प्रोन्नति पर विचार पान्नता सेवा को पूरा	ं जहां ऐसे कनिष्ठ स्थलितयं किया जाता है जिन्होंने फ्रईत् कर लिया है तो उनसे यरिष् विचार किया जाएगा। बगर

कि उमकी सेवा ध्रपेक्षित ग्रहेत/पालता सेवा की ग्रविध से ग्राधी से कम न हो भ्रथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो भ्रोर उन्होंने भ्रहेंत/पालता सेवा पूरी करने वाले अपने से किनष्ठ व्यक्तियों सिहत भ्रगले उच्चतर ग्रेड में प्रोक्षति के लिए भ्रपनी परिवीक्षा

की धवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

- प्रतिनियम्बित :---केन्द्रीय/राज्म सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/विभव-विद्यालयों/माध्यता प्राप्त भनुसंघान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/ग्रर्ध सरकाी/स्वायत श्रयवासांविधिक संगठन के प्रन्तर्गत ऐसे अधिकारी :---
- (क) (1) जो नियमित माधार पर सद्ग पद धारण किए हो; घ्रयवा
- (2) जिन्होंने 5000--- 8000 र. या समकक्ष के वैतनमान के पद में तीन वर्ष की नियामित सेवा की हो; ग्रीर
- (ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से किप्री
- (2) सांध्यिकीय भांकडों के सारणीकरण में दो वर्ष का धनुभव जिसमें घकेले पंच कार्डकी प्रोग्रामिंग या धापरेशन के साथ-साथ नेटवर्क वातावरण घीर संबंधित विषय (पेरिफरलस) में पंचकार्ड धनुभव ।

फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रति-नियुक्ति पर कार्यरत व्यक्तिभी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

केम्ब्रीय सरकार के उसी था किसी ग्रन्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के सुरन्त पहले घारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रविध सहित, प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवधि सामान्धतः तीन वर्ष से भिधक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम सीमा भावेदन की प्राप्ति की भन्तिम तारीख को 56 से भ्रनधिक होगी।

मृदि विभागीय प्रोप्तित समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति/संविदा पर प्रधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा भायोग से परानर्श लेना भावस्य कहै।

13

14

प्रोज्ञति पर विचार करने के लिए समृह 'ख' विभागीय प्रोप्ति समिति

-मध्यक्ष

(1) भारत के महारजिस्ट्रार

(2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

–सदस्य

(3) निदेशक (ई. डी. पी.)/उप महारजिस्ट्रार (ई.डी.पी.)/संयुक्त निवेशक (ई.डी.पी.)

--सदरय

(4) उप सचिष, गृह मंत्रालय

—सदस्**य**

[फा. सं. ए-12032/40/99—प्रशा.-II] जयन्त कुमार बांठिया, भारत के महारजिस्ट्रार-

New Delhi, the 5th January, 2001

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India and the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Supervisor) Recruitment rules 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the me hod of recruitment to the said post of Senior Supervisor in the office of the Registrar General India, as well as the offices of the Directorates of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Senior Supervisor) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters re-

lating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has en ered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Cenetral Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Fower to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Cas'es and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Supervisor	72* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500–175-9000.

Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	
(5)	(6)	(7)	
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible on under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	

Educational and other quali-Whether age and Period of Method of recruitment whether by fication required for direct Essential qualificaprobation, direct recruitment or by promotion or recruits. tion prescribed for by deputation/absorption and if any, direct recruits will percentage of the posts to be filled apply in the case of by various methods promotee. (8) (9) (10)(11)Not applicable Not applicable Two years for By promotion failing which by deputation including short term contract. promotees. In case of recruitment by promotion/ If a DPC exists, what is its Circumstances in which deputation/absorption, grade from which Union Public Service composition. promotion/deputation/absorption to be made. Commission is to be consulted in making recruitment. (12)(13)(14)

Promotion:

Junior Supervisor with three years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility 3. Director (EDP)/ service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years. Whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or-Statutory Organisations:

- (i) holding analogous posts on regular (a) basis; or
 - (ii) With three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (i) Possessing a Degree of a recognized (b) university or equivalent.
 - (ii) Two years' experience in tabulation of statistical data including experience in programming or operation of stand alone Punch Card as well as Punch----Card in network environment and related peripherals.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion;

- 1. Registrar General, India **Chairman**
- 2. Joint Registrar General, India —Member
- Deputy Registrar General (EDP)/ Joint Director (EDP) -Member
- 4. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs -Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/ contract.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation/contract. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract, including period of deputation/contract in another excadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding fifty six years on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12032/40/99-Ad. II]
J. K. BANTHIA, Registrar General, of India

(Department of Official Language) CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th January, 2001

G.S.R. 44.—In the Recruitment Rules for the posts of Deputy Director (Implementation), Asistant Director (Implementation), Research Officer (Implementation) in the Regional Implementation Offices of Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, published vide No. GSR, dated 26th July, 2000, in the Part-II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India, the following entries shall be made namely:—

1. Under Column 13 of the schedule to the Recruitment Rules for the Fost of Deputy Director (Implemention) the entry both in English and Hindi version respectively shall be read as under:

English version

Hindi version

NOT APPLICABLE

लागु नही होंता

- 2. Under Column 14 of the Schedule to the Recruitment Rules to the posts of Research Officer (Implementation) the entry in English shall be read as under:
 - "Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer among others is in the field of consideration for Appointment of obsorption basis."

[F. No. 12013|7|98-OL(Impl.-1)]
MOTI LAL, Under Secy.

कार्मिक स्रोक शिकायत तथा पेंशन भंतास्वय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा. का. ति. 45— भारतीय प्रशासिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासिनक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में ग्रीर आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, धर्यात् :—

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासिनक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) दूसरा संशोधन विनियमावली, 2001 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "महाराष्ट्र" शीर्षक और उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टि "सरकार के अतिरिक्त मुख्य सचिव, विदरभा विभाग" के स्थान पर "सरकार के मुख्य सचिव" प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी।

[सं. 11031/1/96-अ. भा. सं. (ii)-क)]

मतीया भटनागर, हैस्क अधिकारी

टिप्पणी: मुख्य विनियम विनांक 22-10-55 के सा.का. नि. सं. 3350 द्वारा गजट में प्रकाणित किए गए थे। महाराष्ट्र संवर्ग से संबंधित विनियमों को बाद की निम्नलिखित सा. का. नि. संख्याग्रों द्वारा संशोधित किया गया था:—— 185ई तारीख: 25-4-74, 1299 तारीख 7-12-74, 465ई तारीख: 23-7-76, 158 तारीख 9-2-80, 294ई तारीख 15-4-81, 788 तारीख 29-8-81, 320ई तारीख 8-4-83, 588 तारीख 13-8-83, 568ई तारीख 15-7-85 835 तारीख 7-9-85, 190 तारीख 26-3-88, 658 तारीख 20-8-88, 1003 तारीख 31-12-88, 340ई तारीख 3-3-89, 69 तारीख 22-2-92, 33 तारीख 16-1-93, 319ई तारीख 31-3-95 तथा 284 दिनौंक 12-7-97, द्वारा संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Fraining) New Delhi, the 12th January, 2001

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954), the Central Government in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

- (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Amendment reguation 2001.
 - (2) They shall come into force from the date of publication of the notification in the gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Maharashtra" and the entry "Additional Chief Secretary to Government, Vidharbha Development' may be replaced by "Additional Chief Secretary to Government".

[F. No. 11031/1/96-AIS(II)-A] MANISHA BHATNAGAR, Deak Officer

Note:—The Principal Rules were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-55. The regulations in respect of Maharashtra cadre have been amended vide the following GSR Nos.

GSR No.	Date
183E	25-4-74
1229	7-12-74
465B	23 7-76
158	9-2-90
294E	15-4-81
788	29-8-81
320B	8-4-83
588	13-8-53
568E	15-7-95
919	5-10-85
835	7-9-85
190	26-3-38
658	20-8-88
1003	31-12-88
340E	3-3-89
69	22-2 92
33	16-1-93
319E	31-3-95
283	12-7-97

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 46.—भारतीय प्रशासनिक भेता (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम (ii) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61(की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमाबली, 1954 के आगे भौर संशोधन करने के लिए एतवृद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1.(1) इत नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) दूसरा संशोधन नियम, 2001 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजनत में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1854 में :---
 - (क) जनुसूची-III-क में राज्य सरकारों के अधीन मारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पदों के लिए तालिका के पहले कॉलम में जाने वाली "महाराष्ट्र" प्रविष्टि के नीचे आने वाली प्रविष्टि "सरकार के अतिरिक्त मुख्य सचिव विदरभन विकास" के स्थान पर "सरकार के अतिरिक्त मुख्य सचिव" स्थापित किया जाएगा।

[सं. 11031/1/96-अ. मा. से. (II)-ख] मनीया मटनागर, हैस्क अधिकारी

टिप्पणी:—मुख्य नियम 14-9-54 की गजट स. 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। अनुसूची-III के मुख्य नियमों में महाराष्ट्र संवर्ग से संबंधित नियमों को सा. का. नि. सं. 186, दिनाक 25-4-87, 1300 दिनांक 7-12-74, 466ई, दिनांक 23-7-76, 159 दिनांक 9-2-80, 295ई दिनांक 15-4-81, 569ई दिनांक 15-7-85, 919 दिनांक 5-10-85, 659 दिनांक 20-8-88, 1004 दिनांक 31-12-88, 341ई दिनांक 3-3-89, 68 दिनांक 22-2-92 तथा 285 दिनांक 12-7-97, द्वारा संशोधित किया गया था।

New Delhi, the 12th January, 2001

- G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951). 1ead with Rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:
- I. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Amendment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force from the First date of publication of notification in the Gazette.
- 2. In the Indian Administrative Services (Pay) Rules, 1954.

6

50

50

22

72

से. (II)-क (हि. प्र.)]

मनीषा भटमागर, ईस्क अधिक दी

In "Schedule III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government", in the Fable, under the entry "Maharashtra" appearing in the first column and the entry occuring thereunder "Additional Chief Secretary to Government, Vidharbha Development" may be replaced by 'Additional Chief Secretary to Government.

[F. No. 11031]1|96-AIS(II)-B] MANISHA BHATNAGAR, Desk Officer

Note:— The Principal Rules were published vide Goze te No. 158 dated 14-9-54, Schedule III of the Principal Rules, in respect of Maharashtra was amended vide the following GSR Nos.

G.S.R.	No. Date
186	25-4-74.
1300	7-12-74,
466 E	23-7-76.
159	9-2-80 .
295H	15-4-81.
5(°E	15-7-85.
919	5-10-85.
659	20-8-88.
1004	31-12-88.
341E	3-3-89.
70	22-2-92.
284	12-7-97 .

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 47 — भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (1) सचा (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 की घारा 3 की उपद्यारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कैन्द्र सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे भीर संशोधन के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थाद :--

- 1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) संशोधन विनियमावली पहला संगोधन 2001 होगा।
- (2) ये विनियम राजपन्न में इनके प्रकाशन की तारीच को प्रवृक्त होंगे।
- 2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्थक की नीचे पद संख्या 1 "राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद" भौर उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :

"हिमाचल प्रदेश"

राज्य सरकार के अधीन धरिष्ठ पद	39
पुलिस महानिदेशक तया महानिरीक्षक	1
अपर पुलिस महानिदेशक-प्रवर्तन	1
अपर पुलिस महानिदेशक (सी. आई. बी.)	1
पुलिस महानिरीक्षकः—सी. आई. डी.	1
पुलिस महानिरीक्षकप्रवर्तन	<u>1</u>

7, 2	2001/माम 7, 1922	2 7 1
	पूलिस महानिरीकक सर्तकता	1
	पुलिस महानिरीक्षक-कानून और व्यवस्या	1
	पुलिस महानिरीक्षकमुख्यालय	1
	पुलिस महानिरीक्क-ए. पी. टी.	1
	उप पुलिस महानिरीक्षक-रेंज-(एस. आर) शिमला	3
	(एन. आर) घरमणाला भौर (सी. आर) मण्ड	t
	उप पुलिस महानिरीक्षक—(ए. पी. टी.)	1
	उप पुलिस महानिरीक्षकप्रशा. मुख्यालय	1
	उप पुलिस महानिरीक्षक— सर्तकता	1
	उप पुलिस महानिरीक्षक सी. आई. डी.	1
	उप पुलिस महानिरीककआर. एण्ड टी.	1
	सहायक पुलिस महानिरीक्षक—मुख्यालय	1
	कमर्डिट-बटालियन (पहलीं,-अंगा, दूसरी-धरमशाला,	
	ग्रौर तीसरी बटालियन पांडोह)	3
	कमोर्डेट-पाँवी बटालियन, आई. कार. बी. ऊना	1
	पुलिस अधीलक—सी. आर्ड. की./अपराव शास्त्रा	1
	पुलिस जधीक्षक — सर्तकता	1
	पुलिस नवीक्षकप्रवर्तन	1
	पुलिस अवीक्षक-जिला (किम्नौर, त्रिमला, सिरमूर,	
	सोलन, चम्बा, कांगड़ा, कना, हमीरपुर, मण्डी,	
	कूल्लू, विलाससपुर और लाहोल एवं स्पीती)	12
	 कुल	39
2.	कैन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद संख्या 1 के 40 % की दर से	
		16
3.	राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद संख्या	
	1 के 25 % की दर से	10.
4.	प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त भद संख्या 1 के 3.5 %	
	की दर से	1
5.	भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966	
	के नियम 8 के अनुसार पदोल्नित द्वारा भरे	
	जाने वाले पद उपर्युक्त मद संख्या 1, 2, 3 तथा	
	4 के 33-1/3 % की दर से ।	22

6. खुट्टी रिजर्व तथा कनिष्ठ पद उपर्यक्त मद

11052/2/2000—3f. Wf.

संख्या 1 के 16.5 % की दर से

7. सीधी मर्ती द्वारा भर जामे वाले पद

(1+2+3+4+6)-5

कुल प्राधिकृत पद संख्या

सीधे भर्ती के पद

पदोन्नति पद

₹.

ኅ	7^	,
£	14	

टिप्पणी :मुख्य विनियम भारत के राजपन्न संख्या
्रस. आर. ग्री. 3350, दिलांक 22-10-65 को प्रकाशित
हुये थे [ं] । इसके पश्चात् ये विनियम हिमा ज ल प्रवेक संवर्ग
के भारतीय पुलिस सेवा को निम्नलिखित सा. का. नि.
सं. तथा तारील से संगोधित किये गये थे :

- मि. सं. 455अ तारीख 22-8-75
- नि. सं. 607झ सारीख 12-9-77
- का. नि. सं. 344अ तारीख 20-4-83
- नि. सं. 158 तारीख 18-2-84
- का. नि. सं. 891 तारीख 19-11-88
- 537ं सारीख 21-9-91 नि. सं.
- 243 तारीख 28-5-94 नि. सं
- नि सं. 320अ तारीख 31-3-95
- मि. सं. 740अ तारीख 31-12-97
- का. नि. सं. 96अ तारीख 27-02-98

New Delhi, the 12th January, 2001

47.—In exercise of the GSR conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rules (1) and (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Himachal Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955, namely :---

- 1. (i) These rules may be called the Indian Polic e Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955. under the heading "Himachal Pradesh" for Item number 1 Senior posts under the State Government" and entries occuring thereunder, the following shall be substituted namely :--

"HIMACHAL PRRDESH"

1. Senior Posts under the State Government	39
Director General of Police and Inspector General	
of Police	1
Additional Director General of Police	
(Enforcement)	1
Additional Director General of Police (CID)	1
Inspector General of police (CID)	1
Inspector General of Police—(Enforcement)	1
Inspector General of Police—Vigilance	1
Inspector General of Police—Law and Order	1
Inspector General of Police (APT)	1
Inspector General of Police—Hqrs.	1
Deouty Inspector General of Police (Range)	
(SR) Shimla, (NR) Dharamsala and (CR)	
Mandi.	3

Deputy Inspector General of Police (APT)	1
Deputy Inspector General of Police—PTC	1
Deputy Inspector General of Police-	
Administration Hqrs.	1
Deputy Inspector General of Police-Vigilance	1
Deputy Inspector General of Police—CID	1
Deputy Inspector General of Police-R&T	1
Assistant Inspector General of Police-Hqrs.	1
Commandant-Battalions (1st Bn. Junga, 2nd Bn.	
Dharamsala and 3rd Bn. Pandoh)	3
Commandant 4th Battalion IRB Una	1
Superintendent of Police—CID/Crime Branch	1
Superintendent of Police—CID	1
Superintendent of Police—Vigilance	1
Superintendent of Police—Enforcement	1
Superintendent of Police-Districts (Kinnaur,	
Shimla, Sirmour, Solan, Chamba' Kangra, Una,	
Hamirpur, Mandi, Kullu, Bilaspur, and	
Lahaul & Spiti)	12
TOTAL	39
2. Central Deputation Reserve @ 40 % of	
Item 1 above	16
3. State Deputation Reserve @ 25 % of Item	
I above	10
4. Training Reserve @ 3.5 % of Item 1 above	1
	•
5. Posts to be filled by promotion under Rule	
9 of the Indian Police Service (Recruitment)	
Rules, 1954 not exceeding 33.3 % of Items	22
1, 2, 3 & 4 above	44
6. Leave Reserve and Junior Posts reserved @	_
16.5 % of Item 1 above	6
7. Posts to be filled Kp by Direct Recruitment	
(Items $1+2+3+4+6-5$)	50
Direct Recruitment Posts	50
Direct Recording a cost	-

[No. 11052/2/2000—AIS(II)-A (HP)]

22

MANISHA BHATNAGAR, Desk Officer

Note: The Principal Regulations were published in the Gagzette of India vide SRO No. 3350, Subsequently they were 22-10-1955. dated amended in respect of the Indian Police Service GSR numbers and dates in following respect of Himachal Pradesh cadre :--

Promotion Posts

Total Authorised Strength

Date
2 2 08-75
12-09-77
20-04-83
18-02-84
19-11-88
21-09-91
28-05-94
31-03-95
31-12-97
27-02-98

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 48.— भारतीय पुलिस सेवा, (बेतन) नियमा-बली, 1954 के नियम 1 के साथ पठिन अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, हिमाचल प्रदेश सरकार के परामणे से, भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में आगे ग्रीर संशोधन के लिए एनद्-हारा निम्नलिखित विषम बनाती है, अर्थान् :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (बैतन) पह्ना संशोधन नियमावली, 2001 होगा।
- (2) ये नियम राजयत्न में इनके प्रकाशन की निधि को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में :--
- (1) तालिका की "अनुसूची III-क में" राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय बेतनमान से ऊपर के बेतन वाले पदों में, प्रथम कालम की "हिमाचल प्रदेग" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालमों की लदनुरूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :~

"हिमाचल प्रदेश"

प्लिस महानिदेणक तथा महानिरी- 24050-650-26000 र. क्षम पुलिस अपर महानिदेशक 22400-525-24500 T. (प्रवर्तन) पुलिस अपर महानिदेशक 22400-525-24500 T. (सी.आई.डी.) प लिस महानिरीक्षक 18400-500-22400 頁。 (सी.आई.डी.) पुलिस महानिरीक्षक-प्रवर्तन 18400-500-22400 页。 पुलिस महानिरीक्षक--सतर्कता 18400~500-22400 F. पुलिस महानिरीक्षक-कानुन ग्रीर 18400-500-22400 ቼ. **ट**ध बस्था पुलिस महानिरीक्षक-ए पी.टी. 18400-500-22400 ₺. उप पुलिस महानिरीक्षक-रेंज (एस.आर.) शिमला, (एन.आर.) धर्मशाला और (सी.आर.) मण्डी 16400-450-20000 ቒ. उप पुलिस महानिरीक्षक-(ए.पी.टी.) 16400-450-20000 ह. (ई.एन.एफ.) उप पुलिस महानिरीक्षक-पी.टी.सी. 16400-450-20000 5. उप पुलिस महानिरीक्षक-प्रशा. 16400-450-20000 ቼ. मख्यालय उप पुलिस महानिरीक्षक-सतर्कता 16400-450-20000 T. उप पुलिस महानिरीक्षक-सी.आई.डी. 16400-450-20000 ह. उप पुलिस महानिरीक्षक---16400-450-20000 ቼ. आर. एण्ड टी.

36 G1|2001-3.

(2) तालिका की "अनुमूची-III-ख में--राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के विष्ट वेतनमान वाले पदों में (समय वेतनमान के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित)" प्रथम कालम की "हिमाचल प्रदेभ" प्रविष्टि और दूसरे कालम में तक्ष्मुरूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :---

महायक पुलिस महानिरीक्षक—मुख्यालय कमांडेंट—बटालियन (पहली जंगा, धूसरी धर्मशाला घौर तीसरी बटालियन पांडोह)

कमाडेंट चौथी बटालियन आई.आर.बी., ऊना
पुलिस अधीक्षक—सी.आई.डी./अपराध शाखा
पुलिस अधीक्षक—सी.आई.डी.
पुलिस अधीक्षक—प्रवर्तन
पुलिस अधीक्षक—जिला— (किन्नौर, शिमला, सिप्मूर सोलन,
चम्बा, कांगडा, ऊना, हमीरपुर, मण्डी,

कल्ल, लाहौल एवं स्पीति)

[सं. 11052/2/2000-अभा.से. (II)-ख (हि.प्र.)] मनीवा भटनागर, डस्क अधिकारी

टिप्पणी: — मुख्य नियम भारत के राजपत्र संख्या 158 दिनांका 14-9-1954 को प्रकाणित हुए थे। तथा इसके पश्चात् हिभाचल प्रदण संवर्ग के भारतीय पुलिस सेवा के अनुसूची-III सा.का.नि. सं. 456अ दिनांक 22-8-75, 345अ दिनांक 28-4-83, 157 दिनांक 18-2-84, 1063अ, दिनांक 7-11-88, 244 दिनांक: 28-5-94 तथा 97अ 27-2-98 को संखोधित किये गये थे।

New Delhi, the 12th January, 2001

GSR 48.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Service Act, 1951 (LX1 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, after consultation with the Government of Himachal Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

- 1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) First Amendment Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. (I) In "Schedule III-A—Posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government" in the Table, for the entry Himachal Pradesh occuring in the first column

and the corresponding entries in the second and the columns, the following shall be substituted namely:

HIMACHAL PRADESH

Director General of Police and Rs. 24050-650-26000 Inspector General of Police

Additional Director General of Rs. 22400-525-24500 Police (Enforcement)

Additional Director General of Rs. 22400-525-24500 Police (CID)

Inspector General of Police Rs. 18400-500-22400 (CID)

Inspector General of Police- Rs. 18400-500-22400 (Enforcement)

Inspector General of Police -- Rs. 18400-500-22400 Vigilance

Inspector General of Police -- Rs. 18400-500-22400 Law & Order

Inspector General of Police— Rs. 18400-500-22400 Hqrs.

Inspector General of Police Rs. 18400-500-22400 (APT)

Deputy Inspector General of Rs. 16400-450-20000 Police (Range)—(SR) Shimla, (NR) Dharamsala and (CR) Mandi.

Deputy Inspector General of Rs. 16400-450-20000 Police (APT)

Deputy Inspector General of Rs. 16400-450-20000 Police—PTC

Deputy Inspector General of Rs. 16400-450-20000 Police—Administration Hgrs.

Deputy Inspector General of Rs. 16400-450-20000 Police—Vigilance

Deputy Inspector General of Rs. 16400-450-20000 Police—CID

Deputy Inspector General of Rs. 16400-450-20000 Police—R&T

II—In "Schedule III-B—Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Police Service under the State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in time scale)" in the Table, for the entry "Himachal Pradesh" occuring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

Assistant Inspector General of Police—Hqrs. Commandant-Battalions (1st Bn. Junga, 2nd Bn. Dharamsala and 3rd Bn. Pandoh)

Commandant 4th Battalion IRB Una
Superintendent of Police—CID/Crime Branch
Superintendent of Police—CID
Superintendent of Police—Vigilance
Superintendent of Police—Enforcement
Superintendent of Police-Districts
.Kinnaur, Shimla, Sirmour, Solan, Chamba,
Kangra, Una, Hamirpur, Mandi, Kullu,
Bilaspur, and Lahul & Spiti)

[No. 11052/2/2000-AIS (II) B (H.P.)] MANISHA BIIATNAGAR, Desk Officer

Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO No. 158, dated 14-9-1954. These were subsequently amended in respect of the Himachal Pradesh (Indian Police Service) vide following GSR numbers and dates in respect of Himachal Pradesh cadre:—

S. No.	GSR No	Date
J.	456E	22-8-75
2.	345E	20-4-83
3.	157	18-2-84
4.	1063E	7-11-88
5.	244	28-5-94
6.	97E	27-2-98

MINISTRY OF COMMERCE

(DIRECTORATE GENERAL OF COMMERCIAL INTELLIGENCE AND STATISTICS)

CORRIGENDUM

Calcutta, the 11th January, 2001

G.S.R. 49.—In continuation of Gazette Notification dated 28th March, 2000 regarding Recruitment Rules for Gp 'C' post of Senior Hindi Translator of Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, 1. Council House Street, Calcutta, the following amendments may be made:—

PARA 1 (Short Title)

"For" Recruitment Rules 1999.

"Read" Recruitment Rules 2000.

PAGE-3 SCHEDULE COLUMN 2

"For" 1999.

"Read" 2000.

[No. 6(1)|96-Estt,-1] P. P. DE, Director General

योजना आयोग

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 2000

साका नि 50:---राष्ट्रपति, संविधान के ध्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्न मध्नियों का प्रयोग करते हुए और योजना ध्रायो। समूह घ कर्मचारिवृद भर्ती निगम, 1980 और योजना ध्रायोग (कनिष्ठ गेमटेटनर ध्रापरेटर) नियम, 1996 को, उन बातों के सिव अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले निधा गया है या करने से लोग किया गया है, योजना ख्रायोग में समूह ष': पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, ध्रयीत्:---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना छायोग (समुह 'घ' कर्मचारिबृद) भर्ती नियन 2000 है।
 - (2) ये राजवत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होनः —-ये नियम इसने उताबद्ध प्रनुगूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होगे।
- 3. पद संख्या वर्गीकरण ओर वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धिक्ट हैं।
- 4. भनीं को पद्धित सायु-सीमा और अर्टनाएं अदि: उत्तन पदों पर भनीं की पद्धित, प्रायु-भीमा, स्रर्हनाएं और उनमें संबंधित स्रम्य बातें वे दोंगी जो पूर्वोक्त सन्तुनी के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में जितिदिस्ट है।
- 5. चपरासियों के रूप में नियुक्त किए गए व्यक्तियों का होमगाई के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व —-इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गयाप्रत्येक व्यक्ति, उन व्यक्तियों के छोड़कर जो णारीरिक रूप से अपुविधायस्त है, तीन वर्ष की अविध के लिए होमगार्ड के रूप में प्रणिक्षण प्राप्त करेगा:

परन्तु कमाडेंट जनरात, होगगाईम प्रणिक्षण अवधि के दौरान कियी ब्यक्ति द्वारा किए गए प्रदर्शन और उसके द्वारा प्राप्त किए गए प्रणिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, उक्त अवधि को, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद करके, घटाकर दो वर्ष कर सकेगा।

6. पदों की अंतरपरिवर्षनीयना ----ऐसे पदों को, जिनके वेतनमान और प्रहेताएं समान है, और समान कर्तव्य है सक्षम प्राधिकारी द्वारा व्यवरपरिवर्षनीय घोषित किया जा सकेमा ।

स्पर्शिकरण---दस नियम के प्रयोजन के लिए "सक्षम प्राधिकारी" से वह प्रधिकारी धामिप्रेत है, जो उक्त पदी को सृजित करने के लिए सक्षम है।

- 7. निरहंता : वह व्यक्ति---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के <mark>जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह</mark> किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

पण्यतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को सामृ स्वीय विधि के अधीन अनुत्रेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य धाद्वार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी

शिथिल करने की गतित :

जहां केन्द्रीय सरकार की येह राय है कि ऐसा करना ग्रावण्यक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख-बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रजर्भ के व्यक्तियों की बाबात, ग्रादेश द्वारों शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छुट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, **चिनको केन्द्रीय सरकार** ढारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये श्रादेणों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों श्रनुसूचित जनजतियों ग्रन्य निछड़े वर्गी गुस्स कैनिको और थन्य विभेग प्रवर्ग के त्यानिकों के लिए उपवंध करना संवैक्षित है।

				अनुसूची		
पदकानीम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या भोग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेस है सा महीं	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'', अराजपत्नित अनन्,सचियीय	2610-60- 3150-65- 3540\(\varphi\).	चयन-सह- ज्येष्टता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने बाले ध्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु भ्रीर शैक्षिक अहैताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की

-----लाग् नहीं होता **नागु नहीं हो**धा

9

वशा में लागू होंगी या नहीं

लाग् नहीं होता

10

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा था प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिमत्तता

भोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभेलन हारा भर्ती की दशा में बे श्रेणियां जिनसे प्रोप्तितिपूक्ति/अभेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति : योजना आयोग के ऐसे चपरासियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो गेस्टेटनर मशीनों के प्रचालन भीर अनुरक्षण करने में प्रवीण हैं।

मितिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं भौर जो गेंस्टेटनर मगीनों के प्रचालन में प्रजीण हैं।

यदि विभागीय प्र	नो उसकी संरच	ना		भर्ती करने से परामर्श			 में संघ लोक सेवा	आयोग	
		13		14					
अवर सचिव, अमुभाग अधि	अध् यक्ष मदस्य				लागू नहीं होता				
3. अनुभाग अधिः समुदाय) 	कारा (अनुसुम्प ा 	-	स द स्य				,		
1	2	3	4	5		6	——————————————————————————————————————	7	
2. दफ्तरी	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अराजपन्नित अनन् सचिब	3150-6≨- 3540/₹.	चयन-सह ज्येष्ठता	•	नही	ल(ग्	नहीं होता	
	8	· ,			9			10	
	नागू नहीं होता 			लागू नहीं होता			लागू नही होता		
	1 1						12		
प्रोित्ति द्वारा, वि	ासके न हो सक	ने पर आमेलन	ं द्वारा ।		में तीन आ मेलन ः—	वर्षान -ऐसे अ	ायमित सेवा की	प्रियं सरकार के ब	
	13					·	14	·	·—
		का अनुभागअधि		च क्ष च्य			लागू नहीं ह	ोता 	
	2	3	4	5	-	6		- - · -	
3. ज्येष्ठ चपरासी	27*(2000) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', भराजपत्तित, सनन्मिववीय	2610-60- 3150-65- 3540 互。	 श्र च सन	•	नहीं	सागू न	हीं होता	

8		<u>9</u>								
लागू नहीं होता 	हीं होता लागू नहीं होता			ता लागू नहीं होता						
11 प्रोन्नति द्वारा				12 प्रोक्सिः ऐसे चपरासियों नियमित सेवा की		तं, जिन्होंने	ं उस <i>थे</i>	ोणी में		
	13		·	14	·					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, 1. ग्रवर सचिव (प्रशासन) 2. संबंधित प्रशासनिक शाखा का श ग्रिधकारी 3. ग्रध्यक्ष की श्रनुमति से उपयुक्तः	प्रनुभाग -	बित होंगे : ग्रध्यक्ष सदस्य सदस्य		लागू महीं	होता					
1 2	3	- · · · <u>-</u>			6	——-	7	-		
4. भप रासी 211* (2000) *कामंभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा हं सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', ग्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 ₹.	लाग् नहीं होता				मंघ राज के लिए रोजगा माध्यम भर्ती व सीमा लिए बहु अं जिस लयों	मा अवध्य निर्णाय में श्रभ प्राप्त यत की होगी। श्ररुण सिन्कि राज्य के प्राप्त प्रदेश ति जिले प्राप्त के पांगी और नि ज्यक्षेत्र स्पक्षेत्र के विहित क	क तार्र यिथां करने गई अंति (न कि जो अस ताचल प्रते जान प्रते को बार को बार को बार को बार को बार को बार को बार को बार को कार्य को वार्य को वार्य को वार्य को वार्य को वार्य को वार्य का करने का का का का का करने का का का का करने का का का का करने का क	ीख से के महा के बाद के के महा के के महा के के महा के के होंग के के किया किया किया किया किया किया किया किया

श्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण			लाग	नहीं हो ता	ب ہیں۔ وہ سے انہیں وہیں ہے اگا انہ شہر		<u></u>
आठवा कथा उत्ताय 							
		11			12		<u></u>
7 5 प्रतिशत सीधे भर्ती इ जिसके न हो सकने पर			तन द्वारा,	eren enn mid egel egel e	सरकार के कार्य सेवा की है औ व्यक्तियों के वि	र्गालयों में/उस र जिनके पास त्रए ब्रिहित अ से साक्षर हैं अ	ों में से, जिन्होंने केन्द्री श्रेणी में पांच वर्ष नियमि सीधे भर्ती किए जाने वा प्रहेताएं नहीं हैं किन्तु प्र गौर हिन्दी पढ़ने की श्रपन
		13			14	<u> </u>	
 ग्रवर सचिव, (प्रणा संबंधित प्रणासनिक 			श्रध्यक्ष सदस्य				
ग्रधिकारी 3. ग्रध्यक्ष की श्रनुमति	मे उपयुक्त	म्रधिकारी -	सदस्य				
3. ग्रध्यक्ष की श्रनुमति 1	मे उपयुक्त 2 (2000)	3	सदस्य 4 2550-55-	5 ग्रचयन	6 नहीं		7 3 से 25 वर्ष

, = -

7

राज्यक्षेत्र के प्रभ्याययों के लिए विहित की गई हैं।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दणा में, प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	-, 	- 	<u> </u>			नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9		10
पांचवी कक्षा उ	त्तीणं		ल ————	ागृ नहीं होत	τ	दो वर्ष
		11			12	
	के नियमित सफाईव पर सीधी भर्ती ढार		द्वारा, जिसके		कार्यालय के ऐसे सप ग्रामेलन के लिए ग्रावे	ताईवाले के श्रामेलन द्वारा जो उक्त दनकरताहै।
	ب ند ب بی داد ب	13			1 4	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
 ग्रवर सचिव संबंधित प्रम्मधिकारी 	गिय प्रोप्तिसि समिति, व, (प्रशासन) गासनिक शाखा का श्रनुमति से उपयुक्त	ग्रनुभाग	ाखत हाग : ग्रध्यक्ष सदस्य सदस्य		लाग् नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
6. सफाईबाला	27*(2000) *कार्यभार के श्राधार पर प(रवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह 'घ', (श्रराजपन्नित श्रननुमचिवी	2660-60- 3200 ξ.		नहीं	18 से 25 वर्ष टिप्पण: 1. ग्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रप्त्यर्थियों से भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, ग्ररुणाचल प्रदेण, मिजोरम, मणिपुर,

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, अम्मू-कप्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले सवा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अदमान बौर निकोबार द्वीप संघ राज्य केत या लक्षद्वीप संघ राज्य केत या लक्षद्वीप संघ राज्य के त्रिप्विह्नत की गई है।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, ग्रायु- ग्रीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	धो वर्ष
11		12
प्रीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर मामेलन द्वारा ।	ऐसे व्यक्ति	त्यों के भ्रामेलन द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार में सदृश
	पद घ	रण किए हुए हैं ।
	पद ध	रण । कए हुए हु
	पद स	रप । कर हुर ह
13	पद स	14
तमूह 'च' विभागीय प्रोक्षति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :		
तमूह 'च' विभागीय प्रोक्षति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :		14
तमूह 'च' विभागीय प्रोक्षति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :		14

1	2	3	4	5	6	7
7. चौकीदार	*3(2000) *कार्यभार के धाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		2550-55- 2660-60- 3200 ₹.	लाग नहीं होता	न हीं	18 से 25 वर्षे टिप्पण: 1. धायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में धण्यांचयों से धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई घंतिम तारीख होगी। (न कि वह घंतिम तारीख होगी। (न कि वह घंतिम तारीख जो प्रसम, मेघालय, भवणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंध, हिमाचल प्रदेश के लाहोज घौर स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, ग्रंदमान धौर निकोबार दीप संघ राज्यक्षेत्र के प्रध्यायों के सिए विहिस की गई है।) 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भी जाने वाली भरती की दशा में, प्रायु-सीपा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
						
8				9		10
पांचवीं कक्षा उ	सीर्ण		शा	गू नहीं होता		दो वर्ष
	11	····		<u>,</u>		12
सीबी भर्ती द्वारा,	, जिसके न हो सकने	पर भागेलन द्वार	T 1		ऐसे व्यक्तियों के क सवृत्र पव धारण किए।	ामेलन द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार में पुर हैं।

[भाग] Iधंब 3 (i)]		भारत का राजपत्र :	जनवरी 27, :	1001/माम 7, 1929	28 3
<u>,</u>		13			14	
समूह 'घ' विभागी 1. सबर सणिव 2. संबंधित प्रश संधिकारी 3. सध्यक्ष की श	, (प्रशासन) ।सनिक भाष्ट्रा क	ग ब्रमुभाग	खित होंगे : —ध्यध्यक्ष —सवस्य —सदस्य		लागू महीं होता	
				5	6	7
8. घेयर रिकेनर	* 1 (2000) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	त्र साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', प्रराजपितत, ध्रनमुसर्विवीय	4 2550-55- 2660-60- 3200 €.	अागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्षे टिप्पण: 1. बायु-सीमा धवधारित करने के लिए निर्णाय के तारीख भारत में घर्षांच्यों से बावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, मेवालय, धवणाचल प्रवेस, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, जियुर सिक्षिम, जन्मू-कप्रमीर राज्य के सहाख खंड, हिमाचल प्रवेस के लाहोल घोर स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपर खंड, बंदमान घीर निको-बार बीप संघ राज्य प्रेस वा समबीय संघ वाली पर्ली की वाली पर्ली की वाली पर्ली की वाली पर्ली की वाली जिस पर रोजगार कार्यांच्यों से नाम प्रेस के जिए कहा गया
	8			9		10
रिकेनिंग में भाव बांछनीय : माठव	स्मक प्रवीणता			लागू नहीं	श ोता	यो वर्ष

सीबी भत्तों द्वारा (दृष्टिहीन स्वक्तियों के लिए गारशित)

11

लागू नहीं होता

1

14

सागु नहीं होता

समृह 'घ' विभागीप प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. भवर सचिव, (प्रशासन)

----ध्रध्यश

 संबंधित प्रशासनिक शाखा का अनुभाग अधिकारी ---सदर**म**

श्रध्यक्ष की श्रनुमति से उपयुक्त श्रधिकारी

--सवस्य

[सं. ए-12018/1/92-प्रशा.-III] एस.एम. खेक्ष्पास, धनर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 21st December, 2000

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Planning Commission Group "D" Staff Recruitment Rules, 1986 and the Planning Commission (Junior Gestetner Operator) Rules, 1996, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Planning Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Group 'D' Staff) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application —These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of Posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- 5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Frovided that the Commandant General, Home Guards, may, having regards to the performance of the

standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period of two years for reasons to be recorded in writing.

6. Interchangeability of posts.—The posts having identical scales of pay and qualifications and similar duties may be declared interchangeable by the competent authority.

Explanation.—For the purpose of this rule 'competent authority' means an authority which is competent to create such posts.

- 7. Disqualifications.—No person,—
 - (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse-living or
 - (2) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to be marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE			
Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay		
1	2	3	4		
Junior Gestetner Operator Subject to variation dependent on	2* (2000) workload,	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	; Rs. 2610-60-3150-65-3540		
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	admissible	benefit of added years of service e under rule 30 of the Central rvice (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit- ment		
5		6	7		
Selection-cum-Seniority		No	Not applicable		
Education and other qualifications required for direct recruits		age and educational qualifications if for direct recruits will apply in the comotees	Period of probation, if any		
8		9	10		
Not applicable		Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment, whether by or recruitment or by promotion or by dabsorption and percentage of posts to by various methods	leputation/	In case of recruitment by promotic grades from which promotion/abs			
11	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12			
By promotion failing which by deput	ation	Promotion: From amongst peons of Planning Cregular service in the grade and land maintaining Gestetner mach Deputation: Officers of Central Government ho	having proficiency in operation ines.		
		having proficiency in operating C			
f a Departmental Promotion Common composition	ittee exists,		Union Public Service onsulted in making recruitmen		
13			14		
. Under Secretary—Chairman 2. Section Officer (Administration III 3. Section Officer (Schedule Caste/Schedule Community)—Member					

1	2	3	4
Daftry *Subject to variatio	33* (2000) n dependent on	General Central Service Group 'D'; (Non-Gazetted, Non-Ministerial) workload.	Rs. 2610-60-3150-65-3540
5		6	7
Non-selection		No	Not applicable
		0	10
8		9	10
Not applicable		Not applicable	Not applicable
<u></u>	11	·	12
By promotion failing	g which by absor	From amongst peons with 3 y	cars regular service in the grade analogous posts in the Central
		13	14
(1) Under Secretary (2) Section Officer of	(Administration of concerned Administration	Committee consisting of:— a)—Chairman ministration Branch—Member al of the Chairman—Member	Not applicable
1	2	3	4
3. Senior Peon *Subject to variation	27 *(2000)	General Central Service Group 'D'; (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2610-60-3150-65-3540
-Subject to Variation	- dependent on v	vorkload.	
5		6	7
Non-selection		No	Not applicable
8		9	10 :
Not applicable		Not applicable	Not applicable

[माग] 1बड 3 (1)]		नारत का राजपन : जनवरा 27, 2001/नाम 7, 192	2			
11	<u>- 189 - 21 - 25 700 - 11 - 1</u>	12				
By promotion ,	t.	Promotion: From amongst peons with 3 years regular service in the grade.				
	13	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	14			
 Under Secretary (a Section Officer of 	Administration concerned A	on Committee consisting of:— on) — Chairman dministration Branch—Member val of the Chairman — Member	Not applicable			
1	2	3	4			
4. Peon *Subject to variation	211* (2000)	General Central Service Group 'D'; (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2550-55-2660-60-3200			
5	6	7				
Not applicable	No	18 to 25 years	7 44 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4			
		Note 1. The crucial date for determin date for receipt of appliations from can date prescribed for those in Assam Mizoram, Manipur, Nagaland, Trip Jammu and Kashmir State, Lahaul and of Chamba district of Himachal P. Andaman and Nicobar Islands or the Note 2. In case of recruitment bein Exchange the crucial date for determined at a upto which the Employment Exchange the crucial date for determined as a superior of the country of the crucial date for determined as a superior of the crucial date and the crucial date and the crucial date are considered.	adidates in India (and not the cloising of Meghalaya, Arunachal Pradesh, pura, Sikkim, Ladakh Division of d Spiti district and Pangi Sub-Division radesh, the Union Territory of the Union Territory of Lakshadweep), g made through the Employmentining the age limit shall be the last			
8		9	10			
8th Standard pass		Not applicable	Two years			
	11		12			
75% by direct recrui	itment and 2 nich by direct	t recruitment. Sweepers/Farashes/Chowkida grade n the Central Governm qualifications prescribed for	rs with 5 years regular service in the nent offices who do not possess the direct recruitment but who pussesse we proof of their ability to read Hindi			

approval of the Chairman -Member

[माग I1—वांड 3 (i)] -	भारत का राजपद	289		
1	2	3	4	
de	27* (2000) subject to variation pendent on work- ad.	General Central Service Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial).		
5	6		7	
Not applicable	No	limit shall be cations from a date prescribt Arunachal Programmer Sikle Kashmir State Sub-division Pradesh, the U	rucial date for determining the age the closing date for receipt of appli- candidates in India (and not the closing ed for those in Assam, Meghalaya, radesh, Mizoram, Manipur, Nagaland kim, Ladakh Division of Jammu and e, Lahaul and Spiti district and Pangi of Chamba district of Himachal Juion Territory of the Andaman and ds or the Union Territory of Laksha	
<u></u>		the Employn determining t	e of recruitment being made through nent Exchange the crucial date for the age limit shall be the last date upto ployment Exchange is asked to submi	
8	9	10	11	
Vth Standard pass	Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by absorption	
12		. 13	14	
By absorption of persons holding analogous posts in the Central Government,	mittee con (1) Under nistrati (2) Section	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Under Secretary (Administration) —Chairman (2) Section Officer of concerned Administration		
	Branch (3) Suitabl	Branch —Member		

1	2	3	4		
de <u>r</u>	3* (2000) abject to variation bendent on rkload.	General Central Service, Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2550-55-2660-60-3200		
		,			
5	6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7		
Not applicable	No	Note 1: The crucial date for determining the against shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pang Sub-division of Chamba district of Himacha Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Laksha dweep). Note 2: In the case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
8	9	10	11		
Vth Standard pass	Not applicable	Two years B	y direct recruitment failing which by absorption.		
12	<u></u>	13	14		
By absorption of persons holding analogous posts in the Central Government.	mittee co (1) Under nistrati (2) Section cerned Branch	Officer of con- Administration	airman		

1	2	3	4	
8. Chair Recaner	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial),	Rs. 2550–55-2660-60-3200.	
5	6		7	
Not applicable	No	Note 1: The crucial date for determining the limit shall be the closing date for receipt of cations from candidates in India (and no closing date prescribed for those in Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divis Jammu and Kashmir State, Lahaul and Statict and Pangi Sub-division of Chamba di Himachal Pradesh, the Union Territory, Andaman and Nicobar Islands or the Union tory of Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment being made to the Employment Exchange, the crucial didetermining the age limit shall be the laupto which the Employment Exchange is assubmit the names.		
		10		
<u> </u>	Not applicable	10	direct recruitment (reserved for	
Essential: Proficiency in recanning. Desirable: 8th Standard pass.			lind).	
12		13	14	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Under Secretary (Administration) —Chairman (2) Section Officer of concerned Administration Branch —Member (3) Suitable officer with the approval of the Chairman —Member			

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 51.— राष्ट्रपति, संविधान अनुच्छेद 309 के परन्तुकद्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग प्रमुसंधान सहायक (कार्य अध्वयन) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग में अनुसंधान महायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते, हैं अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग श्रनुसंधान सहायक (कार्य श्रध्यवन) भर्ती नियम, - 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संद्या, वर्शीकरण घौर वेतनमान उक्त पद की संद्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उमका वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध भनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, अर्हताएं भ्रादि— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा भौर श्रन्य श्रहंसाएं श्रौर उससे संबंधित अभ्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 4. निरर्हता -- वह व्यक्ति --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने ग्रापने पति या अपनी पत्नो के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्तिका पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का षह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुज्ञेय है श्रौर ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति—जहां केन्द्रीय मण्कार की यह राय है कि ऐसा करना स्रावश्यक या समीचीन है, वहां बहु उसके लिए जी कारण है उन्हें लेखबद्ध करके लिश संघलीक सेवा स्रायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, प्रावेश ढारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. य्थावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट श्रीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आवेगों के शनुसार शनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, श्रौर भ्रन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

			ş	प्रनुसूची			
नद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर वयन या चयन सह- ज्येष्ठता प्रथव प्रचयन पद	के	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा श्रनुज्ञेय है या नही
1	2	3	4	5		6	7
भ्रनुसंधान सहाय (कार्ये अध्ययन)	क 3* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय मेवा, समूह 'खं' श्रराजपतित, श्रतनुसचि - वीय	হি০ 5500- 175-900 0	लागू नही ।	होना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेजित गैक्षिक भ्रौर ग्रन्य भ्रहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले ब्यक्तियों परिवीक्षा क के लिए बिहित ग्रायु भौर गैंकिक ग्रहताएं प्रोत्नति व्यक्तियों की दशा में लाग् होंगी या नहीं

____ परिवीक्षा की भवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नही होता

लागू नहीं होता

लागृ नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित/प्रतिनयुक्ति/समेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेण्झा जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीव सरकार के स्रधीन ऐसे स्रधिकारी :

- (क) (i) जो नि**य**मिति श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या
 - (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुत्य वैतन-मान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमिस सेवा की है;
 - (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुत्य वेतनमान काले पदों पर छह वर्ष निथमित सेवा की है; या
 - (iv) जिन्होंने 4000-6000 क. के या समतुत्य वेतन-मान बाले पदो पर दम वर्ष नियमित सेवा की है;
 श्रीर
 - (ঝ) (i) जिसके पास किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से ভিয়ী या समतुत्य है;
 - (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण श्रौर प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाट्यक्रम या किसी श्रन्य संस्था मे तृत्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जिनके पास कार्य श्रध्ययन/संगठन श्रौर पडित/विश्लेषणात्मक/सांध्यकीय/संक्रिया झनुसंधान या श्रन्य प्रबंध श्रनुसंधान तक-गीकियों में कम से कम एक वर्ष का श्रनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति-नियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवे-दन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

टिपणः सणस्य बलों के ऐसे कार्मिक भी, जो एक बर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं सा रिजर्व में स्थानांतरित

किए जाने वाले हैं श्रीर जिनके पास अपेक्षित अनुभव भौर अहुंताएं हैं, पात होंगे और बदि उनका चयन कर लिया जाता है तो वे डी.पी.ए.श्रार कार्यालय ज्ञापन सं. ए.वी. 14017/13/85-स्थाः/श्रार ग्रार लारीख 31-5-1985 में अन्तविष्ट अनुदेशों हारा शासित होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है, तो उसकी संरवना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा ब्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागु नहीं होता

संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करना भावण्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/1/98-प्रशा.-V झार ए (कब्ल्यू एस)] हेम राज गौड़, अवर समिब

New Delhi, the 5th January, 2001

- G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Planning Commission, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule,

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persor from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, to any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Rosearch Assistant (Work Study).	3* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Ra. 5500-175-9000/-

[ਬਾਲ L [ਕਰ 3 (i)]	भारत काष्ट्राजपन्न अजन	जिसे 2 7, 220101 मिल 7, :	1972
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct		ether benefit of added years of servionissible
5	6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7
Not applicable	Not applicable	No	ot applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation
			
In case of recruitment by prom deputation/absorption, grades promotion/deputation/absorpt made	from which mittee exis	tmental Promotion sts, what is its comp	
12	13	,	14
Deputation: Officers under the Central Gov (a) (i) holding analogous po- basis; or (ii) with 3 years regular s posts in the scale of I 8000 or equivalent; o (iii) with 6 years regular s	osts on regular service in Rs. 5000—	able	Consultation with Union Public Service Commi sion not necessary.
posts in the scale of l 7000 or equivalent;	Rs. 4500 or		
(iv) with 10 years regular posts in the scale of 1 6000 or equivalent; a	Rs. 4000		
(b) (i) A degree of a recogn or its equivalent;			
(ii) completed successful Management Service the Institute of Secre and Management or training in any othe institution or have at experience in the app Study/Organisation a	es Course of stariat Training a comparable er recognised tleast one year olication of Work		

12

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note: Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications shall also be eligible and if selected shall be governed by instructions contained in DPAR O.M. No. AB-14017/13/85-Estt. (RR) dated 31-5-1985.

[No. A-12018/1/98-Adm. V/RA (WS)] H. R. GAUR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2001

सा. का. ति. 52—स्याह जीरा एवं काला जीरा श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम का प्रारूप कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की प्रभेक्षानुसार भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) नारीख 13 मई, 2000 के पृष्ठ 856-868 पर सा. का. ति. संख्यांक 167 के प्रधीन भारत मरकार के कृषि मंत्रालय की श्रधिमूचना द्वारा प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की मंभायना यी उस तारीज से जिसकी उक्त अधिमूचना से युक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी हैं, पैतालीस दिन की भवधि की समाप्ति से पहले ग्राक्षेप और सुसाव मांगे गये थे;

और उक्त राजपन्न की प्रतियां जनता को 17 मई, 2000 को उपलब्ध करा दी गई थीं ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में जनता से प्राप्त श्राक्षेपों और मुझावों पर विचार कर लिया है ;

श्रतः, अत्र. केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम, की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निस्निलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :---

निथम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्याह जीरा (करुम कार्बी लिन्न) और का ना जीरा (करुम बुल्बों कस्टानुम कोच) श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 2000 है।

- (2) ये स्याह जीरा और काला जीरा साबुत और जिसे हुए को लागू होंगे।
- (3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. परिभाषाएं -- इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से ग्रन्यथा ग्रपेक्षित न हो ---
 - (1) "कृषि विष्णान सलाहकार" स भारत सरकार का कृषि विष्णान सलाहकार प्रभिन्नेत है ;
 - (2) "एगमार्क लेबल" और "एगमार्क प्रतिक्वति" से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 में यथावितिर्दिष्ट एगमार्क लेबल और एगमार्क प्रतिकृति ग्रभिप्रेत है;
 - (3) "अनुमोदित रसायनश" से एगमार्क श्रेणीकरण नारने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित रसायनश भिभेत हैं ;
 - (4) "अनुमोदित प्रयोगशाला" से एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए स्याह जीरा माबुत और/धा स्याह जीरा पाउडर की जांच करने के लिए सक्षम प्राधिकारी छारा अनुमोदित प्रयोगकाला श्रभिन्नेत है;
 - (5) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय धभिष्रेत है जिसे इन नियमों में विनिर्विष्ट श्रेणी मानक और प्रक्रिया के अनुसार स्याह जीरा का श्रेणीकरण और जिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाण-पत्र अनुदल किया गया है ;
 - (6) "प्राधिकार प्रमाण-पत्न" में साधारण श्रेणीकरण और जिन्हांकन नियम, 1988 के प्रश्रीन जारी किया गया प्रमाण-पत्न प्रभित्रेत है जो किसी

- व्यक्ति या व्यक्तियों के निकाय को साबुत स्याह जीरा या उसके पाउडर का श्रेणी अभिधान चिन्ह से श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने का प्राधिकार देता है ;
- (7) ''साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम'' से कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 के श्रधीन बनाए गये साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 श्रभिप्रेत है :
- (8) "श्रेणीकरण अभिधान चिन्ह" से, यथास्थिति, इन नियमों के नियम 5 के उपनियम (1) में निर्दिण्ट लेबल या नियम 5 के उपनियम (2) में निर्दिण्ट एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत हैं ;
- (9) "ग्रनुसूची" से इन नियमों में उपावद ग्रनुसूची ग्रभिप्रेत है ;
- 3. श्रेणी अभिधान चिन्ह श्रेणी अभिधान चिन्ह इन नियमों के प्रयोजन के लिए उन श्रेणियों के नाम होंगे जो श्रमुम्ची 2 में 5 तक के स्तम्भ 1 के नीचे दिये गये स्याह जीरा साबुत या स्थाह जीरा पाउडर की क्वालिटी को उपदिशत करने हैं।
- 4. क्वालिटी की परिभाषा इन नियमों के प्रयोजन के कि लिए क्वालिटी की परिभाषा वह होगी जो प्रानुसूची 2 और 4 के स्तम्भ 2 में 10 तथा प्रनुसूची 3 और 5 के स्तम्भ 2 से 8 में प्रत्येक श्रेणी श्रिभधान के सामने दी गई है।
- 5. श्रेणी श्रिभिधान चिन्ह (1) श्रेणी श्रिभिधान चिन्ह श्रतुपूची-1 (क) में भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क लेवल के रूप में होगा जिए पर वस्तु का नाम, श्रेणी श्रिभिधान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर श्रनुसूची 1(क) के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट डिजाईन के सदृण होगा जिसमें "एगमार्क" णब्द के साथ भारत के मानचित्र का रेखाचित्र और उदय होते हुए सूर्य का चित्र होगा; या
- (2) नियम (5) के उपनियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, कृषि विषणन सलाहकार या उसके ढारा इस संबंध में सम्यक् रूप से प्राधिकृत कोई ग्रिधकारी माधारण श्रेणीकरण और जिल्हांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में यथाविनिर्विष्ट णतों के ग्रधीन रहते हुए किसी प्राधिकृत पैकर को एगमार्क लेबल के स्थान पर ग्रनुसूची 1(ख) के भाग 2 में यथा विनिर्विष्ट एगमार्क प्रतिकृति जिसमें प्राधिकार प्रमाण-पत्न का संख्यांक सिम्मिलित करते हुए डिजाइन, "एगमार्क" शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी ग्रभिधान होगा, को उपयोग करते की श्रनुजा दे सकेगा।
- 6. पैक करने की पढ़ित (1)स्याह जीरा, मायुत, मजबूत, स्वच्छ और भुष्क जूट, कपड़े के थैलों, पालिथिलीत या पालिब्रोपितीत या खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्री से बने पाउचों में पैक किया जाएगा;

- (2) स्याह जीरा पाउडर नए, स्वच्छ, मजबूत और गुफ्त टीन, भीभे के बने आधानों में या पटलित बहिर्वेधन धात्वीकृत मेटेलाइज्ड बहुपरत खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्री में बने पाउचों में पैक किया जाएगा;
- (3) प्राधान, कीटग्रमन, फफूंदी संदूषण, हानिकारक पदार्थ या किसी श्रवांछनीय/ग्रप्रिय गंध जो कि श्रन्तर्वेस्तु की नुकसानी कर सकती है, से मुक्त होंगे;
- (4) पैकेज बस्तु नियम, 1977 के अनुसार आधान में पैक किये गये स्याह जीरा साबुत और/या पाउडर का शुद्ध बजन 25 ग्राम, 50 ग्राम, 100 ग्राम, 500 ग्राम, 1 किलोग्राम हो या उसके बाद 500 ग्राम के गुणक में होगा और उसमें समय-समय पर किये संशोधनों के अनुसार होगा;
- (5) प्रत्येक पैंकेज में केवल एक ही श्रेणी का या तो साबुत या पिसा हुआ स्याह जीरा अंतर्विष्ट होगा ;
- (6) प्रत्येक पैकेज मजबूती से बंद किया जाएगा और समृचित रूप से मुहर्खंद किया जाएगा ;
- (7) उपयुक्त संख्या के छोटे उपभोक्ता पैकेज जिनमें एक ही श्रेणी ग्रिभिधान और एक ही लाट/बैच के उत्पाद हों एक बहुखंड पैकेज में पैक किये जा सकेंगे।
- 7. चिन्हांकन की पद्धति ~(1) श्रेणी श्रभिधान चिन्ह, कृषि विषणन मलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किमो श्रधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के श्रनुसार श्रनुमोदिन रीति में स्याह जीरा साबुत या पाउडर के प्रत्येक श्राधान पर मजबूती से चिपकाया या मुद्रित/स्टेंसिल किया जाएगा;
- (2) श्रेणी अभिधान चिन्ह के श्रतिरिक्त निम्नलिखित विणिष्टियां प्रत्येक श्राधान पर भी स्पष्ट और श्रमिट रूप से अंकिन की जाएंगी:——
 - (क) पैकिंग का स्थान,
 - (ख) पैकिंग की तारीख,
 - (ग) ----मास और वर्ष से पूर्व उत्तम,
 - (घ) लाट/**बैच सं**ख्या,
 - (ङ) मुद्ध भार,
 - (च) अधिकतम फुटकर कीमत सभी करों सहित और
 - (छ) उत्पादक/प्राधिकृत पैकर का नाम और पता ।
- (3) चिन्हांकन के लिए उपयोग की जाने वाली स्याही की क्वालिटी ऐसी होगी कि वस्तु को संदूषित न करती हैं।
- (4) प्राधिकृत पैकर, कृषि विवणन सलाहकार या उसके द्वारा इस संबंध में सम्यक् रूप में प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी में पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार आधानों पर अपने प्राइवेट व्यापार चिन्ह को चिन्हित कर सकेगा, परन्तु यह तब जब कि वह प्राइवेट व्यापार चिन्ह

इन नियमों के अनुसार श्रेणीकृत पैकेजों/ब्राधानों पर लगाए गये श्रेणी श्रभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी से भिरन न हो ।

- 8. प्राधिकार प्रमाण-एल की मंजूरी के लिए विशेष णतें → साधारण श्रेणीकरण और चिन्होंकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपस्थिम (8) में विनिर्दिष्ट गतीं के श्रित-रिक्त इन नियमों के भधीन स्याह जीया और काला जीया के श्रेणीकरण के और चिन्होंकन के लिए प्राधिकार प्रमाण-पत्न की मंजुरी हेतु निस्तालिखन स्रतिरिक्त गर्ने होंगी, प्रथात् :--
 - (क) प्राधिकृत पैकर या तो स्वाह जीरा और काला जीरा की क्वालिटी का परीक्षण करते के लिए

कृषि विपणन सलाहकार प्रथवा इस संबंध में प्राधिकृत किसी प्रधिकारी हारा अनुमोदित प्रहित रसायनंत्र द्वारा रक्षित अपनी स्वयं की प्रयोगणाला स्थापित करेगा या दन प्रयोजनों के लिए किसी अनुमोदित प्रयोगणाला में पहुंच रखेगा;

- (ख) प्रसंस्करण और पैक करने के लिए परिसरों को पूर्णतथा स्वास्थ्यश्रद और स्वच्छ दणाओं में रखा जाएगा;
- (ग) इन प्रक्रियाओं में लगे कार्मिक ग्रच्छे स्वास्थ्य के भौर किसी भी संकासक रोग से मुक्त होंगे।

भाग-1 अनुसूची-1 (क) [नियम 5(1) देखिए] श्रेणी ग्रभिधान चिन्ह (एगमार्कलेबल का डिजाइन)



भाग-2 अनुसूची-1(ख) [नियम 5(2) देखिए] भेणी प्रभिधान चिन्ह (एगमार्क प्रतिकृति का दिजादन)



वस्तुकानामः

धनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखिए)

स्याह जीरा साबुत (करुम कार्वी लिन्न) का श्रेणी ग्रिभिधान और क्यालिटी की परिकाषा

	मजालिटी की परिभाषा									
भेणी स्रिधान	विशेष ग्रपेक्षाएं									
	नमी, ब्रब्यमान के श्राधार पर प्रतिशत (ग्रिविकतम)	बाह्य पदार्व, ब्रब्यमान के भ्राक्षार पर, प्रतिशत	कार्बनिक बाह्य पदार्थ, द्रश्यभान के प्राधार पर, प्रतिशत (प्रधिकतम)	द्रभ्यमान	श्रषुलनगील भस्म, द्रव्य- मान के ग्राधार पर प्रतिकत	द्रव्यमान के ग्राक्षार पर प्रतिकत	द्रव्यमान के आधार पर, प्रतिक्रत	100 मा. (शुष्क माधार पर)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
स्पेशल	10.0	1.0	0.5	7.0	1,5	0,5	0.5	2.5		
स्टेण्डर्ड	12.0	1.5	1.0	8.0	1.5	1.5	0.5	1.5		
			····	ه به به نند <u>به چه</u> که به به داد		<u>. — «234 — — — — </u>				
·——	, i-1	و کہ جات نہیں ہیں ہیں ایک انڈنا جے رہ	साधारण	म्रवेकाएं			# 			
واستونى ورواسه وي بخو وروازنب النوا			11	<u> </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		··· — — — ··· · · · · · · · · · · · · ·			

स्याह जीरा साबुत :---

- (1) क्लस्पतिशास्त्र में "करम कार्षी लिल्न" के नाम से कात भ्रम्बलिफेरी परिवार के पौजे के परियत्व सूखे हुए बीज होते,
- (2) स्वच्छ, स्वस्य और साधारणतः वस्तु के लक्षणों के अनुसार रंग और सुगन्ध के अनुरूप होंगे,
- (3) तीक्षण और मधुर, इचिकर सौरभ के लक्षण वाले और ऐरोमेंटिक बास मुक्त होंगे,
- (4) विक्रतगंधी स्वाद, फर्जूबी युक्त गन्छ और ग्रप्रियवास से मृक्त होंगे,
- (5) गन्दगी, फफूंदी वृद्धि, कीट संदूषण, क्वन्तक संदूषण, रंजक युक्त सामग्री, भन्य किस्म की स्वाह जीरा के मिश्रण और अन्य श्रपदूषण सिवाय उस तीमा तक जो इस मनुसूची में उपदिनित कीगई है, से मुक्त होंगे,
- (6) अच्छी और विकथ दशा में होंगे और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपबुक्त होंगे,
- (7) श्रफलाटाक्सिन अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषण और कीटनाम्नी भवशिष्ट के संबंध में समय-समय पर यथा संशोधित साम्र श्रपमिश्र ण निवारण नियम, 1955 में यथाविद्दित निर्वेधनों के श्रनुपालन में होगा ।

स्पष्टीकरण :

- अकार्यनिक बाह्य पदार्थ---से बालू, पत्थर, भूल, गंदगी और मिट्टी की ढेलियां प्रभिन्नेत हैं।
- 2. कार्बनिक बाह्य पदार्थ--से घास, बीज, घूसी, वृन्त, तिनके तथा सन्य पादपों का वनस्पतिक पदार्क प्रभिन्नेत हैं।
- कीटक्षत—से स्याह जीरा सानुत जो कीटों द्वारा भागतः या पूर्णतः वैधित या क्षतिग्रस्त है, अभिमेत है ।
- विजातीय खाद्य बीज--में स्याइ जीरा बीज में भिन्त विजातीय खाद्य बीज प्रभिन्नेत हैं।

भनसूची-3

(नियम 3 और 4 देखिए)

स्याह जीरा पाउडर (करुम कार्वी लिल्न) का श्रेणी ग्रिभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

			क्वालि	टी की परिभाषा			·
श्रेणी	ग्रभिधान			विशेष अपेक	ग एं		
		नमी, द्रव्यमान के भ्राक्षार पर प्रतिशत	कुल भस्म द्रव्यमान .(शृष्क श्राधार पर) प्रतिशन	भ्रम्ल श्रविलेय भ-म द्रव्यमान (शुष्क श्राधार पर) प्रतियत	श्रपरिष्कृत रेशे द्रव्यमान (गुष्क ग्राधार पर) प्रतिशत	स्रवाष्पज्ञील ईथर एक्सड्रक्ट द्रब्य-मान (णुष्क स्राधार पर) प्रतिशत	ग्राम (म्रुष्क
1		(स्रधिकतम) 2	(प्रधिकतम) 	(म्रधिकतम्) 	(अधिकतम्) 5	(न्यूनतम) •	(न्यूनतम)
 स्पेशल		10.0	7.0	1.5	20.0	17.5	2,5
स्टेण्डर्ड		12.0	8.0	1.5	25.0	10.0	1.5

साधारण भ्रपेकाएं

á

स्याह जीरा पाउडर :--

- "करुम कार्वी लिन्न" पौधे के शुद्ध, सूखे, साफ, साबुत स्थाह जीरा बीजों को पीस कर प्राप्त किया हुआ पाउडरहोगा,
- तीक्ष्ण, मचुर और चिकर, सौरभ और सुक्ष्मिकर सुगंध लक्षण वाला होगा,
- 3. विकृतगंधी, फर्जूदीयुक्त गंध और अप्रियवास से मुक्त होंगे,
- गन्दगी, फफूंदी वृद्धि, कीट संयूर्णण, क्रन्तक संदूषण, ग्रन्य ग्रपदूषण, रंजकयुक्त सामग्री और परिरक्षकों से मुक्त होगा,
- ग्रच्छी और विक्रय दशा में होगा और सभी प्रकार से मानब उपभोग के लिए उपयुक्त होगा,
- 6. अफलाटाविसन अन्तर्वस्तु, धार्त्विक संदूषण और कीटनाशी अविभिष्ट के संबंध में समय-समय पर समासंशोधित खाच अपिमश्रण निचारण नियम, 1955 में यथा बिहित निर्वन्धनों के अनुपालन में होगा।

श्रनुसूची-4

(निय 3 और 4 वेखिए)

काला जीरा साबुत (करूम बुल्बोकस्टानुम) का श्रेणी ग्रभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी ग्रभिधान		निगेष भरेकाएं								
,	नमी, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिगत (अधिकतम)	बाह्य पदार्थ, द्रक्यमान के स्राधार पर प्रतिशत	कार्बनिक बाह्य पदार्थ, ड्रव्यमान के ग्राधार पर, प्रतिशत (ग्रधिकतम)	कुल भस्म द्रम्यमान (शुष्क भाधार पर) प्रतिशत (भिधकतम)	भ्रम्ल में श्रधुलनशील भस्म, प्रतिशत द्रव्यमान (शुब्क श्राधार पर) (श्रक्षिकतम)	कीट द्वारा क्षत बीज, क्रव्यमान के ग्राधार पर प्रतिवत (ग्रधिकतम)	खाख बीज, द्र≅यमान के माधार पर	100 ग्रा. (शुब्क आधार पर)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
स्पेशल	10.0	1 . 0	2.0	8.0	1.25	1.0	2.0	2.5		
स्टेडर्ड	12.0	1.5	5.0	9.0	1.50	4.0	3.0	1.5		

ताक्षारण भपेकाएं

10

काला जीरा साबुत:---

- (1) बनस्पतिशास्त्र में "करूम बुल्बोकस्टानुम डब्स्यू कोन" के नाम से ज्ञात हरनेसियस पौधे के सूखे हुए परिपक्व बीज होंगे,
- (2) स्वच्छ,स्वस्व और साधारणतः वस्तु के धनुसाररंग और सुगन्य के अबुरूप होंगे,
- (3) विक्रुतगंधी स्वाद, फर्जूदी युक्त मन्ध और अप्रियवास से मुक्त होंगे,
- (4) गन्दगी, फर्फ्ही वृद्धि, कीट संदूषण, क्रन्तक संदूषण, रंजक युक्त सामग्री अन्य किस्त की जीरा के मिश्रण और श्रन्य श्रपत्रव्यों, सिवाय उस सीमा तक जो इस ग्रमुस्ची में उपदक्षित की गईंं है से मुक्त होंगे,
- (5) अच्छी और विकथ दशा में होंगे और सभी प्रकार से मानव उपमोग के लिए उपयुक्त होंगे,
- (6) श्रफलाटाक्सिन अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषण और कीटनाशी श्रनशिष्ट के संबंध में समय-समय पर गयासंगोधित **खाद्य** श्रपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में यथाविद्वित निबंधतों के श्रनुपासम में होना।

स्पष्टीकरणः :

- 1. श्रकार्वितक बाह्म पदार्थ--से बालू, पत्थर, धूल, गंदगी और मिट्टी की देलिया प्रिप्रिप्रेत हैं ।
- 2. कार्बनिक बाह्य पदार्थ--- से मास के बीज, भूसी, वृन्त तिनके तथा अन्य पादपों का बनस्पति पदार्थ अभिन्नेत है ।
- 3: कीटसत—के काला कीरा सानुत जो कीटों द्वारा भागतः या पूर्णतः विधित या क्षतिग्रस्त है, अभिन्नेत है ।
- 4. विजातीय खाच वीज--से कीला जीरा बीज से भिन्न विजातीय खार्चनीज अभिनेत है ।

प्रनुसूची-5

(मियम 3 और 4 देखिए)

काला जीरा पाउडर (करूम बुल्बोकस्टानुम) का श्रेणी भ्रमिधान और क्वालिटी की परिचावा

		क्वालिटी की परिभाषा								
श्रेणी	मभिधान	विशेष श्रीकाएं								
	74 - 74 - 74 - 74 - 74 - 74 - 74 - 74 -	नमी द्रब्यमान के श्राष्ट्रार पर प्रतिगत	कुल भस्म द्वष्य- मान (गृष्क भावार पर) प्रतिगत	ग्रम्ल मिक्लेब भस्म द्रव्यमान (शुक्क ग्राधार पर) प्रतिशत	भपरिष्कृत रेशे द्रव्यमान (गृष्क श्राद्यार पर) प्रतिशत	अवाष्पणील ईयर एक्सट्रक्ट क्रव्य- मान (गृष्क आवार पर) प्रतिगत	बाष्पणील तेल मि.ली:/ 100 ग्राम (शृष्व भाषार पर)			
		(ग्रधिकतम)	(श्रविकतम)	(मधिकतम)	(ग्रधिकतम)	(स्यूनतम)	(न्यूनतम)			
	1	2	3	4	5	G	7			
 स्पेशल		10.0	8,0	1.25	20,0	17.5	2,5			
स्टेण्डर्ड		12.0	9.0	1.50	25.0	10.0	1.5			

लाबारण मनेकाएं

8

काला जीरा पाउडर --

- 1. "कश्म बुल्बोकस्टातुम" पौधे के शुद्ध, सुखे साफ, काला साबृत जीरा बीजों को पीतकर प्रान्त किया हुआ पाउचर होगा,
- 2. तीवण, मधुर और श्लिकर, सौरभ और मुश्लिकर सुगंब सक्तण वाला होगा,
- 3. विक्रुतगंत्री, फफूंवी युक्त, गंब और ग्रप्नियवास से मुक्त होंगे,
- गन्दगी, फफूंदी, वृद्धि, कीट संदूषण, क्रन्तक संदूषण, अन्य प्रपद्यण, रंज क्युक्त सामग्री और परिचाकों से चुक्त होगा,
- 5. ग्रन्छी और विकया दशा में होगा और सभी प्रकार से मानव उपयोग के लिए उपयुक्त होगा,
- 6. श्रफलाटाविसन अन्तर्वस्तु, व्रात्विक संबूधण और कीटनाशी श्रविष्ठ के सम्बन्ध में समय-समय पर बना लंगोबित साग्र प्रप-मिश्रण निवारण नियम, 1955 में यना विद्वित निवंत्यनों के अनुपासन में होगा।

[का. सं.-18011/5/95-एम.-II] पाल बोसेफ, संयक्त सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 15th January, 2001

G.S.R. 52.—Whereas draft of the Caraway and Black Caraway Grading and Marking Rules was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 167 on pages 856-868 of the Gazette of In I'a Fair II, Section 3, sub-section (i) dated 13th May 2000 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before expiry of the period of forty five days from the date on which copies of the Gazette contenuing the said notification are made available to the public:

And whereas, copies of the said Gasette were made available to the public on the 17th May, 2000;

And whereas the objections and suggestions received from the public in respect of the said draft rules have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, mamely:—

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Caraway (Carum Carvi, Line) and Black Caraway (Carum Bulbocastanum Koch) Grading and Marking Rules, 2006.

- (2) They shall apply to Caraway and Black Caraway whole and powder.
- (3) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Definitions.—In these rules, unless, the context otherwise requires:—
 - (1) "Agricultural Marketing Advisor" means the Agricultural Marketing Advisor to the Government of India:
 - (2) "AGMARK label" and "Agmark replica" means the Agmark label and Agmark replica as specified in the General Grading and Marking Rules, 1988;
 - "Approved chemist" means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading;
 - (4) "Approved Laboratory" means laboratory approved by the competent authority for testing of caraway whole and/or caraway powder for Agmark grading;
 - (5) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark Caraway in accordance with the grade standards and procedure specified in these rules:
 - (6) "Certificate of authorisation" means a certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark Caraway whole and powder with the grade designation marks;
 - (7) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988 made under Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
 - (8) "Grade designation mark" means the Agmark label referred to in sub-rule (1) of rule 5 or the Agmark replica referred to in sub-rule (2) of rule 5 of these rules as the case may be;
 - (9) "Schedule" means a Schedule annexed to these rules;
- 3. Grade designations.—For the purpose of these rules the grade designations shall be the name of the grades which indicate the quality of Caraway whole of caraway powder as given under Column 1 of Schedules II to V.
- 4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of quality shall be such as given against each grade designation from columns 2 to 10 of Schedules II and IV and 2 to 8 of Schedules III and V.
- 5. Grade designation mark.—(1) The grade designation mark shall consist of the Agmark label as specified in Part I of Schedule I (a) and shall specify the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline man of India with the word "AGMARK" and a figure of rising sun resembling the design as specified in Part I of Schedule 1(a); or
- (2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1) of rule 5, the Agricultural Marketing Adviser or any officer duly authorised by him in this behalf, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988 may permit any authorised nacker to use AGMARK replica, as specified in part II of Schedule 1(b) consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK", name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.
- 6. Method of packing.—(1) Caraway whole shall be packed in sound, clean and dry inte, cloth bags, polyethylene or poly propylene or in pouches made of food grade plastic materials;
- (2) Caraway powder shall be packed in new. clean, sound dry containers made of tin, glass, pouches made of laminated/extrusioned metallised/multilayer food grade plastic materials;

- (3) The container shall be free from insect infestation, fungus contamination, deleterious substances or any undesirable/obnoxious smell which may damage the contents;
- (4) The net weight of Caraway whole and/or powder packed in container shall be 25g, 50g, 100g, 500g, 1kg and thereafter in multiples of 500g as per packaged Commodities Rules, 1977 and amendments thereof from time to time;
- (5) Fach package shall contain Caraway either whole or powdered of one grade only;
- (6) Each package shall be securely closed and sealed properly;
- (7) Suitable number of small packages for consumers containing the product of the same grade and from the same lot/batch may be packed in a multi-piece package.
- 7. Method of Marking.—(1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed/stencilled on each continuer of Caraway whole or powder in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988.
- (2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall also be clearly and indelibly marked on each container:
 - (a) Place of packing,
 - (b) Date of packing,
 - (c) Best before-upto month and year,
 - (d) Lot/batch number,
 - (e) Net weight,
 - (i) Maximum retail price inclusive of all taxes, and
 - (g) Name and address of the manufacturer/authorised packer.
- (3) The ink used for marking shall be of such quality which does not contaminate the commodity.
- (4) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any other officer duly authorised by him in this regard, in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules. 1988 mark his private trade mark on the packages/container provided that the private trade mark does not represent quality or grade of the commodity different from that indicated by the grade designation mark affixed to the packages in accordance with these rules.
- 8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—In addition to the conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the additional conditions for grant of certificate of authorisation for Grading and Marking of Caraway and Black Caraway under these rules, namely:—
 - (a) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard. For testing the quality of Caraway and Black Caraway or has access to any approved labortory for the purpose.
 - (b) The premises for processing and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
 - (c) The perconnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease.

SVHEDULE—I(A)

[See rule 5 (1)]
Grade designation mark
(Design of Agmark label)



(SCHEDULE--I(B)

[See rule 5 (2)]
Grade designation mark
(Design of Agmark replica)



SCHEDULE—II

(See Rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Caraway whole (Siah Jeera) "Carum carvi Linn"

Grade			Defini	tion of Qu	ality			_			
design- nations		Special requirements									
	Moisture, per cent by mass	extraneous matter, per cent by mass	extraneous matter, per cent by mass)	by mass, (on dry basis)	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis)	Insect damaged seeds per cent by mass	Foreign edible seeds, per cent by mass	Volatile oil ml/100g(on dry basis)			
	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Minimum)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9			
Special	10.0	1.0	0.5	7.0	1,5	0.5	0.5	2,5			
Standard	12,0	1,5	1.0	8.0	1.5	1,5	0,5	1.5			

General requirements

10

Whole Caraway shall :---

- (1) be the dried mature seeds of the plant Botanically known as "Carum carvi Linn" of family umbelliferae;
- (2) be clean, wholesome and generally conform to the colour and alroma according to the characteristics of the commodity;
- (3) have characteristic aromatic flavour with sharp, sweet and pleasant aroma;
- (4) be free from rancid taste, musty odour and off flavour;
- (5) be free from fifth mould growth, insect infestation rodent contamination, added colouring matter, admixture of other types of caraway and other impurities except to the extent a indicated in this schedule;
- (6) be in sound and merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (7) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content metallic contaminants and insecticide residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

Explanation :--

- 1. Inorganic extraneous matter-means sand, stones, dust, dirt and lumps of earth.
- 2. Organic extraneous matter—means grass, seeds, chaff, stem, straw and other vegetable matter of plant.
- 3. Insect damaged means Caraway whole that are partially or wholly bored or damaged by insects.
- 4. Foreign edible seeds—means edible foreign seeds other than Caraway seeds. 136 GI|2001—7.

SCHEDULE-III

(See Rule 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Caraway Powder (Siah Jeera) "Carum carvi Linn"

Grade designations		Definition of quality								
designations	Special requirements									
	Moisture, per cent by mass (Maximum)	Total Ash, per cent by mass (on dry basis)	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	per cent by	Non volatile Ether extract, per cent by mass /(on dry basis) (Minimum)	Volatile oil ml/ 100g (on dry basis) (Minimum)				
1	2	3	4	5	6	7				
Special	10,0	7.0	1.5	20,0	17.5	2.5				
Standard	12.0	8,0	1,5	25,0	10.0	1,5				
		General	l requirements							
 ,			8							

Caraway powder shall :--

- (1) be the powder obtained by grinding pure, dried, clean, whole Caraway seeds of the plant "Carum carvi Linn".
- (2) have characteristic aromatic flavour with sharp, sweet and pleasant aroma;
- (4) he free from rancidity, off flavour and musty odour;
- (5) be free from filth fungal contamination, insect infestation, rodent contamination, extraneous matter adulterants, added colouring matter and preservatives;
- (6) be in sound and merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (7) comply with the restrictions in regrad to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticides residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules 1955 as amended from time to time.

SCHEDULE—IV

(See Rules 3 and 4)

Ger de designations and definitions of quality of Black Caraway whole (Carum bulbocastanum)

		Definition of quality									
Guide Usimiliare		Special requirements									
	Moisture, per cent by mass	Inorganic extra- neous matter, per cent by mass	Organic extra- neous matter per cent by mass	Total ash, per cent by mass (on dry basis)	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis)	Insect damaged seeds, per cent by mass	Foreign edible seeds, per cent by mass	Volatile oil ml/100g (on dry basis)			
	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maxi- mum)	(Maximum)	(Minimum)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9			
Sp cial Standard	10.0 12.0	1.0 1. 5	2.0 5.0	8.0 9.0	1.25 1.50	1.0 4.0	2.0 3.0	2.5 1.5			

General requirements

10

Whole Black Caraway shall :-

- (1) be the dried mature seeds of herbaceous plant Botanically known "Carum bulbocastanum W. Koch".
- (2) be clean, wholesome and generally conform to the colour and aroma according to the characteristics of the commodity;
- (3) be free from rancid taste, musty odour and off flavour;
- (4) be free from filth, mould growth, insect infestation, rodent contamination, added colouring matter, admixture of other types of Caraway and other impurities except to the extent as indicated in this schedule;
- (5) be in sound and merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (6) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticides residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

Explanation :-

- 1. Inorganic extraneous matter means sand, stones, dust, dirt and lumps of earth.
- 2. Organic extraneous matter means grass seeds, chaff, stem, straw and other vegetable matter of the plant.
- 3. Insect damaged means Black Caraway whole that are partially or wholly bored or damaged by insects.
- 4. Foreign edible seeds means edible foreign seeds other than Black Caraway seeds.

SCHEDULE-V

(See Rule 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Black Caraway (Carum bulbocastanum) Powder

			Definition	of quality							
Grade designations		Special requirements									
	Moisture, per cont by mass (Maximum)	Total ash per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis)	Crude fibre per cent by mass (on dry basis)	Non volatile Ether extract, per cent by mass (on dry basis) (Minimum)	Volatile oil ml/100g (on dry basis) (Minimum)					
	—	`									
1	2	3	4	5	6	7					
Special	10.0	8.0	1.25	20.0	17.5	2.5					
Standard	12.0	9.0	1.50	25.0	10.0	1.5					
		General requi	rements								

Black Caraway powder shall :--

(1) be the powder obtained by grinding pure, dried, clean, black whole Caraway of the plant "Carum bulbocastanum";

8

- (2) have characteristic aromatic flavour with sharp, sweet and pleasant aroma;
- (3) be free from rancidity, off flavour and musty odour;
- (4) be free from the fungal contamination, insect infestation, rodent contamination, extraneous matter, adulterants, added colouring matter and preservatives;
- (5) be in sound and merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (6) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticides residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

लष् उद्योग और कृषि एवं ग्रामीन उद्योग संजालय

(विकास भायक्त कार्यालय लग् उद्योग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2001

- सा.का.नि. 53.—राष्ट्रपति संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग विकास संगठन (वर्ग III प्रनुसचिवीय पद) भर्ती नियम 1968 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ प्रयोगगाला सहायक और किनष्ठ प्रयोगगाला सहायक के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय भिंधकांत करते हुए जिन्हें ऐसे भिंधकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय नम् उद्योग विकास संगठन में प्रयोगगाला सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है अर्थात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्म :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सब् उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग, प्रयोगशाला सहायक समृह 'ग' पद मर्ती नियम 2001 है।
 - (2) ये राजयन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :--- में नियम इससे चपाबद अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिदिष्ट पदों को लागू होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:---उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह/वे होंगे जो उक्त धनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा और म्रहंताएं मादि:—उक्त पद/पर्वी पर भर्ती की पद्धति मायु-सीमा, महंताएं और उनसे संबंधित मन्य बातें ने होंगी जो पूर्वोक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्निविष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भ्रहेताएं भादि:---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भायुसीमा, भ्रहेताएं और उनसे संबंधित भन्य बाते के होंगी जो भ्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 5. निरहेसा : वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे क्यक्ति और विवाह के प्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रनुक्तेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:---गहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्यक या सभीचीन है, यहां बह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ज्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारलण, ग्रायु सीमा में छूट और भ्रग्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भ्रमुसार भ्रनुसूचित जातियों, भ्रमुसूचित जनआतियों भूतपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भ्रमेक्षित है।

			भर	र् सूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन-सह- च्येष्टसा या योग्यता के भाधार पर चयन भयना श्रम्यन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के भ्रष्ठीन भनुजेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले न्यक्तियों के लिये ग्रायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रयोगम सहायक	ाला 9* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा	4500- 125-	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू न हीं हो ता	30 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-

30**9** भारत का राजपक्ष: जनवेरा 27, 2001/माय 7, 1922 [भाग II—**योग** 3 (i)] 6 7 2 3 समय पर जारी किये गये धनुदेशों *कार्यभार समूह 'ग' 7000 €. या मादेशों के मनुसार सरकारी धराजपत्रित के भाधार सेवकों के लिये शिथिल करके ग्रननुसचिवीय पर परिवर्तन साधारण ध्रम्यवियों की दशा में किया जा 40 वर्ष तक भौर प्रनुस्थित सकता है। बाति या धनुस्चित जनजाति के संबंध में 4.5 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: 1. धायु-सीमा ध्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में भ्रश्यांषयों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई घंतिम तारीख होगी।(न कि वह भंतिम तारीख जो भसम, मेघालय, मरणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, न्निप्रा, सिविकम. जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाज खंड, हिमाचल प्रदेश के स्पीति लाहीम श्रीर जिले के पांगी तया सपखंड. धौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के के लिये प्रश्यवियो की गई है।) टिप्पण: 2. रोजगार कार्यालयों से प्राने वासे प्रश्यश्यमों/निय्कित की दशा में, भायु-सीमा भवधारित करने के लिये निर्णायक सारीख वह मंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है। सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये भपेक्षित परिबीका की प्रविध, बदि कोई हो सीघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित भायू भौर शैक्षिक भहेताएं शैक्षिक और अन्य भईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 8 9 10

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से श्रीशोगिक रसायन भास्त्र या रसायन शास्त्र के साथ विज्ञान में बैचलर डिग्री।

न्नावश्वकः

(2) किसी रसायन प्रयोगकाला में एक वर्ष का धन्मन ।

हिप्यण 1-- महैताएं धन्यया सुर्माहत मध्वयियों की बन्ना में किन्नीय सरकार के विवेकानुसार शिषिल की जा सकती है।

नहीं

दो वर्ष

я

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थाययों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब भयन के किसी अक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लियें आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्थ्याथयों के पर्याप्त संदेश में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांग्रनीय -- रसायन उत्पादों के परीक्षण और मानकीकरण में अनुभव ।

मतीं की पढ़ित: भर्ती सीधे होगी वा प्रोन्नित द्वारा वा प्रतिनियुक्ति/ भामेलन द्वारा तथा विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिकातता भोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भामेलन द्वारा मर्ती की दशा में वे स्रोणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भामेलन किया जायेगा

11

र्ग चीर

12

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा भीर 20 प्रतिशत प्रोग्नेति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी मर्ती द्वारा । प्रोग्निति : ऐसा कनिष्ठ प्रयोगशाला सहावक जिसने उस श्रेणी में दस वर्षे निवमित सेवा की है।

पदि विमागीप प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्ग किया जायेगा

13

14

समूह 'ग' विभागीच प्रोम्निति समिति (प्रोन्निति ग्रीर पुष्टि के संबंध में विचार करने के जिये) जिसमें निम्निलिखित होंगे :— लागू नहीं होता

- 2. लघु उद्योग सेवा संस्थान का एक उप निवेशक--सदस्य
- 3. लघु बढाग सेवा संस्थान का कोई सहायक निषेशक श्रेणी 1--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. फनिष्ठ प्रयोगशाला सङ्घायक	4 (2001) क्लार्यभार के झाझार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीच सेवा, समूह 'ग' अराजपन्नित सननुसिचवीय	-3200-85- 4900 ₹.	• • •	नहीं	25 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये मनुदेशों या मावेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके साधारण ग्रम्थियों की वशा में 40 वर्ष तक भीर ग्रनुस्चित जाति या मनुस्चित जनजाति के संबंध में 45 वर्ष सक की जा सकती है। टिप्पण: 1 मायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिये निणिधक सारीख

7

मारत में प्रभ्याधियों से प्रावेदन
प्राप्त करने के लिये नियंत की गई
प्रांतम तारीख होगी। (न कि वह
प्रांतम तारीख जो प्रसम, मेघालय,
प्रकणाचल प्रदेश, मिजोरम
माणपुर, नागालेंड, तिपुरा,
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
लहाब खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा
पम्बा जिले के पांगी उपखंड,
प्रवस्तान भौर निकोबार द्वीप था
लक्षद्वीप के श्रश्याधियों के लिये
विहित की गई है।

टिप्पण: 2. रोजगार कार्यालयों से धाने वाले अप्पित्रमें की वणा में धायु सीमा धवधारित करने के लिमे निर्णायक तारीख वह घंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से माम भेजने के लिये कहा गवा है।

8	9		10
प्रावश्यकः:	नहीं		दो अर्प
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से			
10+ 2 परीक्षा उत्तीर्ण जिसमें रसामन मास्त			
एक मुख्य विषय रहा हो ।			
टिप्पणः			
वांछनीय :—किसी भाग्यताप्राप्त रसायन प्रयोगशाला में कार्य करने का एक वर्ष का का सनुभय है ।			
11		12.	
सीधी मर्सी द्वारा		सागू नहीं होता 	
13	7 47 45 4	14	
समूह 'ग' विभागीम प्रोन्नति समिति		लागू नहीं होता	•
(प्रोन्नति ग्रौरपुष्टि के संबंध में विचार करने के निये)			
जिसमें निम्नलिखित होंगे :			
1. निदेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान या			
प्रावेशिक परीक्षण केन्द्रप्रध्वक			

13

- 2. लघु उद्योग सेवा संस्थान का एक उप निवेशक--सवस्य

[फा.सं. 12018/2/2000 ए(एन जी)] थी.के. गीतम, उप निवेशक (प्रशासन)

वाद टिप्पण :---मधिकांत नियम प्रधिनुचना सं. का. मा. 1464 तारीख 27 प्रत्रैल, 1968 द्वारा प्रकाशित किमे गये थे।

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES AND AGRO AND RURAL INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner Small Scale Industries)

New Delhi, the 15th January, 2001

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Small Industry Development Organisation (Class III Non-ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the posts of Senior Laboratory Assistant and Junior Laboratory Assistant, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President following rules regulating hereby makes the method of recruitment to the posts of Laboratory Assistants in the Ministry of Small Scale Industries Small Industries Industries, and Agro and Rural Development Organisation, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Laboratory Assistants, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—Ne person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government, may, it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Laboratory Assistant Subject to variation de	*9 (2001) ependent on workle	General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial oad.	Rs. 4500-125-7000

cretion of the Central Government in the case of candidates belonging

136 GL2001—8.

Whether selection-cum-Whether benefit of added years Age limit for direct recruits seniority or selection by of service admissible under rule merit post. 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. Selection-cum-seniority Not applicable 30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time. Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates. Educational Qualifications required Whether age and educa-Period of Method of Recruitment, for direct recruits tional qualifications presprobation. whether by direct recruitment cribed for direct recruits or by promotion or by Depuif any will apply in the case of tation/absorption and percenpromotees. tage of the posts to be filled by various methods. 8 9 10 11 Essential:— No Two years Eighty percent by direct (i) Bachelors Degree in Science with recruitment and Twenty per Industrial Chemistry or Chemistry cent by promotion failing from a recognised University. which by direct recruitment. (ii) One year's experience in a Chemical Laboratory. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of caudidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the dis-

to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:—

Experience in testing and standardisation of Chemical products.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Not Applicable

12 13

Promotion: Junior Laboratory Assistant with ten years regular service in the grade.

Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering promotions and confirmation) consisting of:-

- 1. Director, Small Industries Service Institute or Regional Testing Centre-Chairman
- 2. A Deputy Director of Small Industries Service Institute---Member
- 3. An Assistant Director Grade I of Small Industries Service Institute-Member

1 2 3

*4 1. Junior Laboratory Assistant General Central Service Group "C" (2001) Non-Gazetted, Non-Ministerial

Rs. 3200-85-4900

*Subject to variation dependent on workload.

5 6

25 years

7

Not applicable

No

(Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Goyt, from time to time).

7

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8 9 10 11

No Two years By direct recruitment

10+2 Examination pass from a recognised Board or University with Chemistry as one of the subject.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Desirable:

Essential:

One year experience of working in a recognised Chemical Laboratory.

Not applicable

Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-
1. Director, Small Industries Service Institute or Regional Testing Centre—Chairman

2. A Deputy Director of Small Industries Service Institute—Member

3. An Assistant Director Grade I of Small Industries Service Institute—Member

[F.No. 12018/2/2000-A(NG)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Administration)

Foot note: The superceded rules were published vide Notification S.O. 1464 dated the 27th April, 1968.

जम संमाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 54:-- राष्ट्रपति, सिवधान के अनुष्छेद 309 के पत्सुक द्वारा प्रदत्ते शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए तिम्नलिखिब नियम बनाते है, अर्थात् :--

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय पुमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारी खंकी प्रवृत्त होंगे।

2. केन्ब्रीय भूमिगत जल बोर्ड नकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती, नियम, 1986 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित ग्रन्सूची रखी जाएगी, अर्थात :--

				प्रनुस् ची	•	
पदंका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनान	चयन-सह- क्येण्ठता या योग्यता के आधार पर चयम भ्रथका भ्रम्यम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के निय 30 के अधीन अनुत्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मायु सीमा म
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी प्रचाललक (भंडार)	58* (2001) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेव। समूह ''घ'' प्रराजपत्रित। प्रननुसचि- बीय	2650-65- 3300-70- 4000/-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के दीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या आदेश के धनुसार सरकारी सेवस के मिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण:---मायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यश्यिमों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि बहु अंतिम तारीख जो श्रमम मेवालय, ग्ररूणावल प्रदेश मिजो रम, मणिपूर, नागालैंड, निप्रा सिनिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदाख खंड, द्विमाचल प्रदेश के लाहोत और स्पीति जिले तथा चम्बाके पांगी उपखंड, अंद-मान भौर निकोबार द्वीप या लक्ष-द्वीय के श्रभ्यथियों के लिए विष्ठित की गई है)।

रोजगार कायीलयों के माध्यम से की जाने वासी मतीं की दशा में, आयु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक सारी ब वह नंतिम तारीय होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने 🖣 लिए कहागया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भवेकित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीबे भर्ती किए जाने वाले स्यन्तियों के लिए विहिन झायु और शैक्षिक भईताए प्रोन्नत स्यक्तियों की दशा में लाग् होंगी या	परिवीक्षाकी ग्रवधि, यदिकोई हो नहीं
8	9	10
श्रावश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैद्रिकृतेजन या समतुल्य ।	लागू म हीं हो ता	को वर्ष
टिप्पण :प्रनुभव संबंधी श्रहेता/ सक्षम प्राधिकारी के विवेक में जो लेखबढ़ किए जाएं तब शिथिल की जा सन श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए स्रथेक्षित प्रनुक संभावना नहीं हैं ।	न्ती हैं। चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधि	कारी की यह राय है कि उनके लिए
मतीं की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्र नियुक्ति/ भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्त पद्धतिकों द्वारा भरे क नाले गर्दो की प्रतिशतता		मेलन द्वारा भर्ती की द शा में वे श्रेणियां क्लि/ भा मेलन किया जाएगा
11	12	المنافرة ليب أمس تود أدب أود أود أود إليه من المنافرة المنافرة المنافرة المنافرة المنافرة المنافرة المنافرة المنافرة
णत-प्रतिशत सीधी भर्ती हारा	. , नागू नहीं होता	ر الله الله الله الله الله الله الله الل
यवि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	नतीं करने में किन प से परामर्श किया जाएग	रिस्थितियों में संचलोक सेवा मासो ग
1 3	14	च्यां - वि न्देश च्यां - मीन्द्री च्यां स्थापना नवी पृथ्वं च्या च्या च्यां स्थापनी वर्षी च्या क्यां न्या च्या
समूह "व" विभागीय प्रोन्तित सिमिति (पृष्टि के संबंध में वि करने के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे। 1. निदेशक (प्रणासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड 2. कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड 3. प्रणासनिक श्रधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड		ता

[फा. सं. 23/36/98—जी. बब्ल्यू.-I]

श्रार. एल. टपरयाल, ग्रवर संचिव

टिप्पण:--मूस निवम भारत के राजपत, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में मृ. 2703-2706 पर सा.का.नि. सं. 979, तारीख 20 निमम्बर, 1986 द्वारा प्रकाशित पिए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, 2nd January, 2001

- G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 1986, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Technical Operator (Stores).	58* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	· -	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-

Whether selection-cumseniority or selection by merit or non-selection posts Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

5

Not applicable.

6 Ne

Between 18 to 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Fducational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, If any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: Matriculation or equivalent from a recognised University or Board. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for	Not applicable	Two yea rs	100% by direct recruitment
reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribe if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Desirable: Experience in handling and maintenan of stores accounts.	ce	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental F exists, what is its co	Promotion Committed	e Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	13	14
Not applicable.	Departmental Prom Group 'D' (for consisting of:	otion Committee onsidering confirmati	Not applicable.
	(i) Director (Adm. Central Ground Board	,	man
	(ii) Executive Engi Central Groun Board		ner
	(iii) Administrative Central Groun Board	Officer,	
			I F No. 23/36/98-GW I

[F. No. 23/36/98-GW-I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 2763 to 2706 vide number G.S.R. 779 dated 20th September, 1986.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 55 .--राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुख्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (दक्तरी) भर्ती निवम, 1977 का भौर संशोधन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रकृति :---

- संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्म :—(1) इन निवसों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (दफ्तरी) भर्ती नियम (संशोधन) 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीम भूमिगत जल बोर्ड (धफ्तरी) भर्ती निजय, 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी

नाएगी भगीत्	:		·		Ų (I	311
				प्रनृस् ची		
पदकानाम	पद्दों की संख् या	वर्गीकर्ण	नेतनमान -	चयन-सह- ज्येष्ठता था योग्यता के श्राधार पर चयन श्रथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन अनुशेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले ब्यक्तियों के लिए फ्राय् सीमा
1	2	3	5	5	6	7
दफ्तरी सीधे भर्ती किए शैक्षिक और अन्य	35* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" ग्रराजपन्नित, ग्रनुसचिवीय ।	ा सी लि ग्रह्म	ए विहित ग्र	ायु ग्रौर गैक्षणिक व्यक्तियों की दशा	लागू नहीं होता रवीक्षा की ग्रविध, यदि कोई हो
8	<u></u>	Asi		9		10
बागू नहीं होता			লঃ	गृनहीं होना		लागू नहीं होता
————— भर्ती की पद्धति श्रामेलन द्वारा त प्रतिणतता।	 : भर्ती सीधे होगी या विभिन्न पद्धतिग	या प्रोक्षति द्वारा यों द्वारा भरे जाने	या प्रतिनियुक्ति बाने पद्यों की		ाक्रति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन भेगियां जिनसे प्रोन्नति/प्र	ा द्वारा भर्ती की दशा में वे तिनियुक्ति/श्रामेलन किया जाएगा
1	1			<u> </u>		12
भत प्रतिभत प्रो	न्नति द्वारा	, 		प्रो	মিনি :	

केन्द्रीय भूमिगत अल बोर्ड में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस

श्रेणी में

नियमिस सेवा की है।

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा **क्र**टि विभागीय प्रोम्नति समिति है तो उसकी संरवना से पराभर्श किया जाएगा। 14 13 ममष्ठ "घ" विभागीय प्रोद्यति समिति (प्रोप्तति के संबंध में विचार लागु नहीं होता करने के जिए) जिसमें निम्नियिवत होंगे :---(1) निदेशक (अणासन) ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी, केन्द्रीय भमिगत जल बोर्ड (2) वैज्ञानिक "ख" स्तर का एक ग्रधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड –सदस्य (3) प्रणासनिक श्रविकारी, केन्द्रीय भूमिगत वार्ष -सदस्य (4) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ज में ग्रनुसुचित जाति/श्रनुसुचित जनजाति का ऐसा श्रधिकारी, जो 7500-12000 -के वेतनमान बाले रैंक से नीचे का न हो --सदस्य

[फा. सं. 23/21/98---जी. डब्ल्यू.-]]

मार. एल. टपरवाल, भवर समिष

टिप्पण :---मूल नियम भारत के राजपव, भाग 2, खंड 3, (i) तारीख 19 मार्च, 1977 के पूष्ठ 949-950 पर भारत सरकार कृषि मंत्रालय की ग्रधिसूचना मं. सा. का. नि. 378, तारीख 28 फरवरी, 1977 द्वारा प्रकाणिस किए गए थे ग्रीर उनमें पण्चातवर्ती संशोधन सा. का. नि. सं. 50 तारीख 18 जनवरी, 1986 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 3rd January, 2001

- G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Daftry) Recruitment Rules, 1977, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Daftry) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board (Daftry) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Daftry	35* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.		Rs. 2610-60-3150-65-3540.

क्रमा क्रमा क्रिकेट क्रमा क्रमा क्रमा क्रमा क्रमा क्रमा Whether selection-cum-seniority Whether benefit of added years Age limit for direct recruits or selection by merit or nonof service admissible under non-selection posts Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 Selection-cum-seniority. Not applicable Not applicable. Educational and other quali-Whether age and Period of Method of recruitment: whether by fications required for direct direct recruitment or by promotion or educational qualiprobation, recruits fications prescribed if any by deputation/absorption and percenfor direct recruits tage of the posts to be filled by will apply in the various methods case of promotee 8 10 11 Not applicable. Not applicable. Not applicable. 100% by promotion. a case of recruitment by promotion/ If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which deputation/absorption, grades from Union Public Service Comexists, what is its composition which promotion/deputation/absorpmission is to be consulted tion to be made in maiking recruitment 14 12 13 Promotion: Peons in the Central Ground Water Not applicable. Departmental Promotion Committee Board with two years regular Group 'D' (for considering promotion) service in the grade. consisting of: (i) Director (Administration)/ Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board -Chairman (ii) An Officer of the level of Scientist 'B', Central Ground Water Board —Member (iii) Administrative Officer. Central Ground Water Board —Member (iv) An Officer not below the rank of Pay Scale of Rs. 7500-12000 belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe com-

[F. No. 23/21/98-GW-I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 19th March, 1977 at pages 949 to 950 vide Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. GSR 378 dated the 28th February, 1977 and subsequently amended vide number GSR 50 dated 18th January, 1986.

-Member

munity

तीन वर्ष का

धनुभव।

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2001

मा.का.ित. 56.→राष्ट्रपति, संविधात के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए सिवाई मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (खांचा मणीन अपरेटर) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जत बोर्ड (खांचा मशीन श्रागरेटर) भर्ती (संगोबन) नियम 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूनिगत जल बोर्ड (खांचा मंगीन ग्रापरेटर) भर्ती नियम, 1982 में श्रनुसूची के स्थान पर निस्तलिखित श्रनुसूची रखी जाएगी, ग्रथित्:-

रखी जाएगी,				ग्रनु सूची			
पदकानाम	पदों की संख्य	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथव अचयन पद	केन्द्रीय र् नियम, 1९ ग्रधीन ग्रनुः	नोड़े गए वर्षों का फायद सेविल सेवा (पेंणन) 972 के नियम 30 के ज्ञेय है या नहीं	• •
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
खांचा मशीन ग्रापरेटर	9* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किय जा सकता है		4000 6000		लागू नहीं होता	न हीं	30 वर्ष से अधिक नह (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं)। टिप्पणी : श्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निण्झ्यक तारीख़ बहु अंतिम तारीख़होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से श्रभ्य- थियों के नाम भेजने के लिए कहा गया है
सीधे भर्ती किए ज और ग्रन्य ग्रह			ने व	तीधे मर्ती किए व िए विहि प्रहेताएं प्रोन्नत जागू होंगी या	त ग्रायु और घ्यक्तियों र्क	. शैक्षिक	की श्रवधि, यदि कोई हो
(8	3)			(9)	والمقتلسيون فالمراسب		(10)
	तीर्ण तथा औद्योरि का प्रमाण पत		प्थान से टर्न	नहीं र/		THE TAX THE TAX TAX TAX	दो वर्ष
(ii) खांचा मश	गीन के प्रचालन	या टर्नर/ नै केवि	नस्टाके रूप	में			**** ****

324 THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY 27, 20	001/MAGHA 7, 1922 [PART II—Sec. 3(i)]
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ भामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/भामेलन किया जएगा ।
. (11)	(12)
शत-प्रतिशत सीधी मर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संत्र लोक सेत्रा आयोग ने परामेश किया जाएगा
(13)	(14)
समूह "ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीघे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखिन द्वोंगे।	लाग् नहीं होता
 निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — भ्रज्यकः 	
2 अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिनत कल बोर्ड सदस्य	
 प्रशासनिक ग्रधिकारी, केन्द्रीय कृषिकत जल कोर्ड —-सस्ब 	

[का. प्रं. 23/24/98—जी. डब्ल्यू-I] कार . एल. टपरयाल, अवर सचिव

New Delhi, the 4th January, 2001

- G.S.R. 56.—In exercise of the powers conerred by the provise to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Central Ground water Board (Slotting Machin Operator) Recruitment Rules, 1982 namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Central Ground Water Board (Slotting Machine Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board (Slotting Machine Operator) Recruitment Rules, 1982, for the Schedule, the following shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	
. 1	2	3	4	
Slotting Machine Operator	9* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	

Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection posts	of service a Rule 30 of	enefit of added years dmissible under the Central Civil ension) Rules, 1972		nit for direct i	
Not applicable.		No.	(Relaxable accordant by the Control The shall be	nce with the Central Gover c crucial date the last date	s for Government servants in instructions or orders issued
Educational and other q fications required for dir recruits	ect ed fic for wi	Thether age and lucational quali- ations prescribed direct recruits apply in the see of promotees	Period of probation, if any	direct re by depu percenta	of recruitment: whether by ecruitment or by promotion or tation/absorption and ge of the posts to be filled us methods
Essential: (i) Matric pass with Intraining Institute of as Turner/Mechinist (ii) Three years experier operation of Slotting or as Turner/Mechin	ertificate . ace in g Machine	No.	Two years.	100% by	direct recruitment.
In case of recruitment by deputation/absorption, g which promotion/deputa absorption to be made	rades from	If a Departmenta exists, what is its		Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	ace was the second parameter to the second s	13	Calling the State of Caldward State of	t der messer filt filter belief species sich der sich des der filmig in zu. Gräg m	14
Not applicable.		Group 'C' Depar mittee (for cons the direct recru (i) Director (Ad Central Grou	sideration/cor its) consisting ministration),	nfirmation of g of:	Not applicable.

नई दिल्लो, 4 जनवरी, 2001

सा. का. ति. 57--राष्ट्राति, संविधात के प्राच्छेर 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त सवितयों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (मैंकेनिक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्पीनिखित नियम बनाते हैं, ग्रयति :---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैंकेनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है ।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैंकेनिक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी

जाएगी, ग्रर्थात् :										
अनु यूची										
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चनत-सर्- ज्वेष्ठता या योग्यता के माघार पर चयन स्रथवा स्रचयन पद	मेता में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (गेंभन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन भ्रनुजेय हैं या नहीं।	सोत्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)				
मैं के निक	39* (2091) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है '	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", श्रराजपत्रित, श्रननुसचित्रीय	4000- 100- 6000€.	प्रचियन	नहीं	 18 सं 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदिशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सफ्ती है।) टिप्पणी: 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (उनने भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहते हैं) टिप्पणी: 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगर कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणीयक तारीख प्रत्येक मामने में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 				

सीबे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए अवेक्षित णैक्षिक और अस्य अर्हताएं	मीधे भर्तो किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक स्रर्हताएं प्रोप्नत व्यक्तियों की दणा में लागु होंगी या नहीं।	पिंग्बीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।			
(8)	(٩)	(10)			
भ्रावश्यक	लाग् नहीं होता	दो वर्षे			
(1) भ्राटोमोत्राङल इंजीनियरी में औद्योगिक प्रणिक्ष संस्थान का प्रमाणपत्र :	ग र्				
(2) डीजल और गैसोलिन इंजन, ड्रिलिंग रिंग, यान ग्रादि के प्रचालन, ग्रनुरक्षण और ओवरहाल करने का पांच वर्ष का ग्रनुभव।					
या (3) मैट्रिक तथा डीजल और गैसोलिन इंजन, ड्रिं रिंग और यानों भादि के प्रचालन, धनुरक्ष और ओवरहाल करने का भ्राठ वर्ष का धनुष	ण				
भर्ती की पद्धति ः भर्ती सीबे डोगी या प्रोन्नति द्वारा था प्रति ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पः प्रतिणतता।	3 1	ाः हारा भर्तीकी दणा में वे श्रेणियां युक्ति/श्रामेलन किया जाएगा।			
(11)	api apa anj mg mg mg ma mi ma mg kadi Bal 1982 1984 1984 1984 1984 1994 1994 1994 1994	(12)			
शत-प्रतिणत प्रोप्तित हारा, जिसके न हो सकने पर सीबी भर्त		्र बिल्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष १।			
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन पर् से परामर्श किया जा	रेस्थितियों में संघ लोक मेवा मायोग एगा।			
(13)		(14)			
(2) प्रधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल		ाू नहीं होता			
	न बोर्ड सदस्य				
(4) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक अर जो कार्यपालक इंजीक्यिर की पंक्ति से नी हो					

tana rata in a casa da cara da casa da casa da casa da casa da cara da cara da cara da casa da casa da casa da New Delhi, the 4th January, 2001

- G.S.R. 57:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitutuion the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment Rules, 1976, namely:
 - 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment Rules, 1976, the following Schedule shall be substitute namely;

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non- selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Ci vil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Mechanic	39* (2001) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Services Group 's Non-Gazetted, Ministerial.		/- Non-selection	No
Age limit for di	rect recruits		onal and other qualifi- required for direct recru	L.	ional probation us if any or uits in
	7		8	9	10
18 to 25 years (Relaxable for upto 35 years) the instruction Central Governmental G	or orders issue nent.) rucial date for de will in each cotef for the receom candidates and Nicobar	with d by the (ii) etermining ase be eipt of (Other (iii)	tial: ITI certificate in Auto Engineering, Five years experience operation, maintenance overhauling of diesel gasoline engine drilling vehicles etc. or Matriculate with eigh years experience in op tion, maintenance and	e in and and rigs. nt pera- pover-	ble Two years.

hauling of diesel and

gasoline engine drilling

rigs and vehicles etc..

Note 2: In respect of posts the appoint-

ment to which are made through

the Empolyment Exchange/Directorate

General of Employment and Training, the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Employment Exchange/Directorate General of Employment and Training are asked to submit the names.

ment or by promotion or by deputation/absorp- absorption, grades tion and percentage of the posts to be filled by various methods.

Method of recruitment whether by direct recruit- In case of recruitment by promotion/deputation from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

100% by promotion failing which by direct recruitment

Promotion:

Assistant Mechanics with five years regular ser vice in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

---Chairman

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

- Director (Administation), Central (i) Ground Water Board
- Superintending Engineer, (ii) Central Ground Water Board ---Member
- Administrative Officer, (iii) Central Ground Water Board - Member
- An Officer of another Central (iv) Government Department not below the rank of Executive Engineer ---Member

[F. No. 23/29/98-GW 1] R.L. TAPRYAL, Under Secy.

मई दिल्ली, 8 जनवरी, 2001

सा. का. मि. 58:---राष्ट्रपति, संविधान के मनुक्छेद 309 के परन्त्क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते. हुए, केन्द्रीय भ मिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :---

- 1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
 - (ii) ये राजपत्न में प्रकामन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भूती नियम, 1976 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी आएगी, भ्रर्थात : ---136 G1|2001- -10

थियों के लिए विहित

की गई है)। 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों नाम मेजने के लिए कहा

गया है।

				ग्रनु सूची		
 पदकानाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	 वेतनमान	भयन-सह- ज्योच्छता या योग्यता के आधार पर जयन भयंका स्रजमन पद	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियन, 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रनुजेय हैं या नही	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लोहार	13* (2001) *कार्यभार के ध्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपतिल, स्राननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 €.	म् च यन	महीं महीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी भेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों और अनु- सूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणी: 1. ब्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्यियों मे भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह मंतिम तारीख जो प्रसम, मेघालय, श्ररूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुरः नागालैंड, विपुरा, सिविकम, जम्मु-कश्मीर राज्य के सहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाइोल और स्पीति जिले तथा चम्बा- खिसे के पोगी उपखंडः अंदमान भीर निकोबार

मीधे भर्ती किए जाने बाले ब्यक्तियों के लिए ग्रंपेक्षित गैक्षिक और ग्रन्य ग्रर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की भवधि, यदि कोई हो लिए विहित श्रायु और शैक्षिक भर्तताएं प्रोन्नत क्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रावश्यकः

लोहारगिरी में आँद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और एक वर्ष का सन्धन ।

या

किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में लोहार के रूप में पांच वर्ष का धनुभव ।

टिप्पण: — अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुसूचित जातियों और असु-मूचित जनजातियों के अध्यिषिमों की दशा में सब शिथिले की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर-धित रिक्तियों को भरने के लिए अपेकित अनुभव रखने वाले उन समुदाकों के अध्य-भियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना महीं है।

वांछनीय मैट्किया समक्षस्य। लाग् **नहीं हो**ता

सीधे भर्ती किए गए ब्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भनों की पद्धति : मर्ती सीधे होगी या प्रोमित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ मामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद्यों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भामेलन किया जाएगा

11

प्रोवसि

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

केन्द्रीय कूमिगत जल बोर्ड में ऐसा हैमरमैन, जिसने उस-कोनी में चार वर्ष निर्यामत सेवा की है ।

12

टिप्पण--यद ज्येष्ठता सूची में ज्येष्ठ कर्मचारियों ने ध्रपंभित सेथा पूरी बही की है जबकि कनिष्ठ कर्म
चारियों ने बिहित पासता शतें पूरी कर ली हैं
और प्रोक्तति के लिए उनके संबंध में विचार
किया जा रहा है तो ज्येष्ठ कर्मचारियों के संबंध
में भी उच्चतर पद के लिए विचार किया जाना
चाहिए, परन्तु उन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर
शी हो ।

[फा.सं. 23/25/98-जी.डब्ल्यू-]] भार.एल. टपरयाल, भवर समिव

New Delhi, the 8th January, 2001

G.S.R. 58,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Black smith) Recruitment Rules, 1976 namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment Rules, 1976 for the Schedule the following schedule shall be substituted namely:——

		SCHEDUL	Е		-
Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whehter selection -cum- seniority or selection by merit or non- selection post.	Whehter benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Black Smith	13* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 3050-75-3950- 80-4590/-	Non-Selection	No
Age limit for	direct recruits		al and other qualification direct recruits	and educa	ntional probation ons pres- if any direct Il the

9

10

18-25 years

(Relaxable for Government Servants upto Industrial Training Institute Certi-40 years and in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes upto 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).

7

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mehhalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Negaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nivobar Islands or Lakshdweep). Note 2: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Essential:

ficate in Black Smithy with one years' experience

8

OR

Five years experience as Black Smith in some reputed organisation.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

Matriculation or equivalent.

Not applicable

Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.

11

12

75% by promotion failing which by direct recruitment.

25% by direct recruitment.

Promotion:

Hammerman in the Central Gound Water Board with four years regular service in the grade.

Note: In case senior officials in the seniority list have not completed the required service, whereas juniors have completed the prescribed eligibility conditions and they are being considered for promotion, the senior officials should also be considered for higher post provided they have completed the promotion period.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering promotion) consisting of :---

Not applicable

- Director (Administration), (i)
 - Central Ground Water Board

-Chairman

- Executive Engineer. (ii)
 - Central Ground Water Board

-Member

- An Officer of another Central Government (iii) Department not below the rank of Executive Engineer
 - ---Member
- An Officee not below the rank of Executive (iv) Engineer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe category.

-Member

Departmental Promotion Committe Group 'C' (for considering confirmation) consisting of :---

- Director (Administration), (i)
 - Central Ground Water Board

--- Chairman

Executive Engineer, (ii)

Central Ground Water Board

-Member

Administrative Officer, **K**(iii)

Central Ground Water Board

---Member

पर नियुक्ति

むし

कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 59 .---राष्ट्रपति, संविधान के प्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर-एवं-यांतिक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथीत् :---

- ा. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (ड्रिलण-सह-मैकेनिक) भर्ती (मंगोधन) नियम, 2001 है
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिनर-एकं यांनिक) भर्ती नियम, 1976 में,---
- (1) नियम 3 में, "स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे;

	ो जाएंगे ;	·			errolle sensoler :		
(2) विद्यमान भ्रतुसूची के स्थान पर, निम्नलि खित भर् सूची रखी जाएगी, भर्यात् : भ्रतुसूची							
बद की नाम	पर्दों की सं.	वर्गीकरण	भेतनमाम	सयन-सह- स्येष्ठता या योग्यता के श्रधार पर स्यम श्रवा	केवा में कोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रष्ठीम धनुक्रेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भायु-सीमा	
1	2	3	4	 5	6	7	
ड्रिलर-सह-मैकेनिक	ा 184* (2001) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' घराजपत्नित, धननुसचिवीय	4500-125~ 7000 \(\)	श्र'चयन	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी: 1. श्रायु-सीमा अवधारित करने के सिए निर्णायक सारीख भारत में अध्याधियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनमे भिभ जो अंदमान और तिकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहते हैं)।	
						 ऐसे पदों की बाबत जिन 	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षित गैक्षिक और भ्रन्य श्रहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ब्राय और मैक्षिक ब्रईताएं प्रोशत व्यक्तियों की दणा में लाग होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

9

10

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से योजिक/डिलिंग/खनन/ पेटोलियम इंजीनियरी में डिप्लोना और नलकूप ड्रिलिंग रिंगों के प्रचालन और धनुरक्षण में तीन वर्ष का वास्तविक श्रनुभव या मैट्रिकुलेट और नलक्ष हिलिग रिगों के प्रचालन और ग्रन्रक्षण में भ्राठ वर्ष का वास्तविक श्रनुभवः।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए म्यक्तियों के लिए दो वर्षा प्रोन्नत ध्यक्तियों के लिए शुन्य ।

टिप्पण :

भ्रमुभव संबंधी प्रहेता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, धनुसूचित जातियों और भन्मचित जनजातियों के श्रम्यवियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है सब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की बह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रपेक्षित धनुभव रखने वाले उन सम्-दायों के प्रभ्यमियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियक्ति/ भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोश्नति/प्रतिनियक्ति/प्रामेलन बारा भर्ती की देशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रसिनियुक्ति/ब्रामेलन किया जाएगा

12

11

50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भनी द्वारा । 50 प्रतिभान सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोमति:

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा सहायक ड्रिलर-सह-मैंकैनिक, जिसने उस पद पर मिथमित भ्राधार पर नियुक्ति के परचात उम श्रेणी में पांच वर्ष निरन्तर सेवाकी है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समृष्ट 'ग' विभागीय प्रोत्तति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विकार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखिन होंगे :

- (ii) ग्राधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल --सदस्य बोर्ड

लागू नहीं होता

13

(iii) केन्द्रीय मरकार के ब्रन्य विभाग का एक ——सदस्य अधिकारी, जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो ।

ममूह गं विभाशीय प्रीक्षति समिति (पुण्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- (i) निदेशक, (प्रणासन) ज्येष्ठ प्रशासनिक —-ग्रध्यक्ष श्रीधकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
- (ii) अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल --सदस्य बोर्ड
- (iii) प्रशासनिक ग्रधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल —-मदुस्य बोर्ड

हिप्पण :

मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 924. तारीख 26 जून, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 13 तारीख 19 दिसम्बर 1979 द्वारा और फिर सा.का.नि. सं. 562, तारीख 26 जुलाई, 1986 और सा.का.नि. सं. 850 तारीख 14 नवम्बर 1987 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

> [फा.सं. 23/40/98-जी डब्ल्यू-[] भार.एल. टपरयाल, ग्रवर सचिव

New Delhi, the 8th January, 2001

- G.S.R. 59. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976.
 - (i) in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted:
 - (ii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely: -

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non-selection posts
1	2	3	4	5
Driller-cum Mechanic	184 (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000,	Non-selection
*Subject to variation de	pendent or			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

6

7

No

30 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit opinion that sufficient number of candithe names.

Diploma in Mechanical/Drilling/Mining/ Petroleum Engineering from a recognised Institute with three years' actual experience in the operation and maintenance of Water Wells Drilling rigs, or Matriculate with eight years' actual experience in the operation and maintenance of Water Well Drilling Rigs.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

if any

Period of probation, Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

10

11

12

No

Two years for direct recruits. Nil for promotecs.

50% by promotion failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment

Promotion: Assistant Driller-cum-Mechanic in the Central Ground Water Board with five years continuous service in the grade rendered after appointment

thereto on a regular basis.

-- ----, ----

--- : ----If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted d in making recruiument

13

Group 'C' Departmental Prmotion Committee (for considering promotion) consisting of: -

Not applicable

- (1) Director (Administration), Central Ground Water Board-Chairman
- (ii) Superintending Engineer, Central Ground Water Board Member
- (iii) An officer of another Central Government Department not below the rank of Fxecutive Engineer-Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: -

(1) Director (Administration) Senior Administrative Officer, Central

Ground Water Board-Chairman

- (ii) Superintending Engineer, Central Ground Water Board-Member
- (iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board-Member

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide number 924 dated 26th June, 1976 and subsequently amended vide GSR No. 13 dated the 19th December, 1979 and futher amended vide GSR No. 562 dated the 26th July. 1986 and GSR No. 850 dated the 14th. November, 1987.

> [F. No. 23/40/98-GW-I] R.L. TAPRYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 60 – राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्राक्तियों का प्रयोग करते हिए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (फोटोग्राफर श्रेणी-11) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ब्रुर्यात:

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भिमगत जल बोर्ड (फोटोग्राफर श्रेणी-11) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 훈 1
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृत्त होगे।
- 2. केन्द्रीय मुमिगत जल बोर्ड (फोटोग्राफर थेणी-11) भर्ती नियम, 1974की अनुमूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुपूची रखी जाएगी, ग्रयांत् :---

पद का नाम	पदो की सं.	वर्गाकरण	बेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथका ग्रचयन पद	संवा में जोडे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के स्रधीन धन्जेय है या नहीं	सीबे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियो के लिए ग्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
फोटोग्राफर श्रेणी-	1 1* (एक) (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह 'ग', (घ्रराजपद्मित अननुसचिवीय)	4000- 6000#.	लागू नही होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए भिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती

णन-प्रतिशन सीधी भर्ती होरा

7

टिप्पणी :

- प्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में अभ्यिथियों से प्रावेदन शास्त करने के लिए नियत की गई जीतम तारीख होगी (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहते हैं) ।
- 2. ऐसे पढ़ों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यातयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मासले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शिक्षक सीधे भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए बिडित स्रायु और शैक्षिक स्रहेताएं ऑर ग्रन्य धर्हनाएं प्रोन्नन व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नही 10 8 लाग् नहीं होता दो वर्ष (1) मैदिक या उसके समत्त्य । (2) फोटोग्राफी, लेनटर्न स्लाइड निगेटियों के परिष्करण प्रिंट निकालने वर्धन और कम करने और फोटोस्टेट मशीन चलाने का चार वर्ष की अनुभव भनों की पद्धति : भनीं सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतितिय कि प्रोन्नित/प्रतिनियक्ति/ग्रामेलन हारा भर्ती की दणा में वे श्रेणिया ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदो की जिनसे प्राप्तित/प्रतिनिवक्ति/प्रामेलन किया जाएगा प्रतिशतना 12

लाग् नहीं होता

यदि विभागीय प्रोप्तित समिति है को उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संख लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएना

13 14

समूह 'ग' विभागीय प्रोप्तित समिति (पुष्टि के सर्वध में विचार लागू नहीं होता
करने के लिए) जिससे जिस्तिविधित होंगे :

1. निदेशक (प्रणासन), केन्द्रीय भूमिगत जल ——ग्रध्यक्ष बोर्ड

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड से वैज्ञानिक 'घं के ——ग्रदस्य स्तर का एक ग्रधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल ——ग्रदस्य योर्ड

[फा. सं. 23/46/98-जी खळ्य-[]

ग्रार्णल , टपरयाल, ध्रवर भविव

New Delhi, the 9th January, 2001

- G.S.R. 60 .—In exercise of the powers conferred by the proviso—to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following—rules—further to amend the Central—Ground Water Board (Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 1974 namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Photographer Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 2001
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board (Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 1974, for the Schedule the following schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	No, ot post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
i	2	3	4	5	6
Photographer Grade-II *Subject to variat	1* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Nor-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

18-25 years

(Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit mentioned in the Recrustment Rules will be in each case the closing date for the receipt of applications from candidates tother than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep),

Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- (i) Matricultion or its equivalent.
- (ii) Two year's experience in Photographer Lancern slides, retouching of negatives. printing, enlarging and reducing and handling of photostate machines.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Not applicable

Period of probation. if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts promotion/deputation/absorption to be to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which

10

П

P2

Iwo years.

• 100°, by direct recruitment

Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee, Group 'C' for considering confirmation consisting of:-

Not applicable

- 1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman
- 2. An Officer of the level of Scientist 'D' in the Central Ground Water Board-Member
- 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board-Member

[F. No. 23/46/98-GW-I] R.L. TAPRYAL, Under Secy.